

С 78-летием Великой Победы и Днем защитника Отечества!

КЫЗЫЛОРДИНСКИЕ ВЕСТИ



СУББОТА,
6
МАЯ
2023 ГОДА
№№68-69 (19.540-19.541)



Издается с 1 января 1930 года

Областная общественно-политическая газета

www.kzvesti.kz

■ ПРЕЗИДЕНТ

Вооруженные силы — надежная опора государства

Президент — Верховный Главнокомандующий Вооруженными силами Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев провел Всесармейское совещание. Глава государства поздравил военнослужащих и ветеранов с Днем защитника Отечества.

В своем выступлении Глава государства отметил, что Вооруженные силы Республики Казахстан являются надежной опорой нашего государства.

— Сохранение территориальной целостности нашей Родины — наш священный долг. Наши предки испокон веков не позволяли никому посягать на наши земли и завещали нам хранить их. Наша главная задача — беречь как зеницу ока это великое наследие. Мы должны оставить потомкам единое и сильное государство. Только оберегая мир и стабильность в стране, мы сможем построить прогрессивное и развитое государство. Вооруженные силы призваны надежно защищать эти фундаментальные ценности, — сказал Президент.

Как подчеркнул Глава государства, в нынешних условиях глобальная ситуация стремительно меняется, мир охватила гонка вооружений.

В своем выступлении Верховный Главнокомандующий отметил, что силовые структуры должны соответствовать современным требованиям. Как сказал Глава государства, создано командование сил специальных операций. Кроме того, ведется работа по совершенствованию боевых навыков десантно-штурмовых войск.

Как заявил Верховный Главнокомандующий, необходимо продолжить технологическую модернизацию армии. Следует нарастить долю современного вооружения и техники, особенно высокоточных средств поражения, беспилотников и роботизированных комплексов. Для повышения мобильности войск требуется увеличить парк военной транспортной авиации и боевых машин.

В качестве еще одной важной задачи Глава государства обозначил совершенствовани-

е систем служебно-боевой подготовки войск. Как он подчеркнул, способы ведения боевых действий нуждаются в постоянном и глубоком анализе. Также нужно детально изучать актуальный международный опыт и активно применять самые лучшие наработки.

— Современный бой предъявляет повышенные требования к выучке подразделений и профессиональной подготовке командиров, особенно младшего и среднего звена. В них необходимо воспитывать такие качества, как инициативность и самостоятельность. Солдаты и офицеры не должны бояться ответственности за принимаемые решения, — заявил Президент.

В ходе совещания была отдельно отмечена необходимость развития системы военного образования и науки.

— Отечественные военные академии и институты должны отвечать международным стандартам, поэтому предстоит укрепить их материальную базу. Кроме того, нужно привести образовательные программы в соответствие с современными требованиями, активнее использовать возможности других высших учебных заведений для подготовки военных специалистов. Ректоры должны нести прямую ответственность за боевую подготовку курсантов. Решение вопросов военной безопасности должно опираться на научную основу, поэтому следует больше внимания уделять научно-исследовательской деятельности. Необходимо наладить тесные связи военных учебных заведений с оборонными предприятиями, — сказал Касым-Жомарт Токаев.

Отметив важность повышения авторитета и статуса военной службы, Касым-Жомарт Токаев призвал уделять особое внимание социальной поддержке военнослужащих.

Глава государства наградил ряд военнослужащих за мужество и самоотверженность, вклад в обеспечение национальной безопасности и обороноспособности, укрепление законности и правопорядка страны.



■ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие ветераны войны и тыла! Уважаемые земляки!

От всей души поздравляю вас с 78-летием Великой Победы. Героизм, проявленный во время суровых военных лет, навсегда останется в памяти нашего народа. День Победы — символ негасимого духа и бессмертного подвига, отваги, мужества и сплоченности.

Нынешняя прочность и незыблемость нашего суверенного государства, процветание региона и динамичное развитие страны — это плоды Великой Победы.

Героизм ветеранов является примером для молодого поколения. Беспрецедентный подвиг, совершенный в годы войны, стал драгоценным наследием в истории нашей страны.

Мы свято чтим память погибших на поле боя ради мирной жизни и счастливому будущему потомков, всех, кто шаг за шагом приближал долгожданную Победу как на фронте, так и в тылу. Наш долг — всегда оказывать доблестным ветеранам уважение, поддержку и почет. Сегодня в регионе проживают шесть ветеранов войны и 2048 тружеников тыла, приравненных к ветеранам войны. Государством оказывается финансовая поддержка всем ныне здравствующим фронтовикам, внесшим достойный вклад в Победу.

Героизм ветеранов воодушевляет нас на достижения, заряжает энергией наши души, помогает нам преодолевать трудности и двигаться вперед.

Желаю вам и вашим семьям добра и благополучия! Пусть наши ветераны живут долго и счастливо!

Уважаемые защитники Родины! Дорогие земляки!

От всей души поздравляю вас с Днем защитника Отечества.

Родина — священное понятие для всех нас, защита безопасности страны — мужской долг. Быть верным Родине, преданным своей стране, опорой для семьи — это священный долг каждого гражданина.

Люди в военной форме достойно выполняют все поставленные перед ними задачи, проявляя доблесть и отвагу и в мирное время.

Вооруженные силы страны стали гарантом стабильности государства, его территориальной целостности и военной безопасности. В соответствии с Указом Президента страны, Верховного Главнокомандующего Вооруженными силами Касым-Жомарта Токаева проводится комплексная работа по реформированию казахстанской армии.

Защитники Отечества — наглядный образец высокой ответственности и искреннего патриотизма.

Этот праздник пробуждает наш непоколебимый дух, возрождая благородные идеалы. Желаю вам успехов в делах, благополучия вашим семьям, крепкого здоровья и счастья.

Аким области Нурлыбек НАЛИБАЕВ

■ ДАТА

Сила и мощь страны

В Кызылорде в областном академическом музыкально-драматическом театре имени Н.Бекежанова состоялся праздничный концерт, посвященный Дню защитника Отечества. Аким области Нурлыбек Налибаев тепло поздравил присутствующих с праздником.

— Защита Отечества — священный долг каждого гражданина, обязанность государства — укреплять оборонную способность страны. Армия — незыблемая опора государства, гарант независимости и суверенитета страны. Государство уделяет особое внимание заботе о наших юношах и девушках, посвятивших свою жизнь службе в рядах Вооруженных сил Казахстана.

Мы являемся свидетелями того, что наша страна стала государством не только с мощными экономическими и гуманитарными возможностями, но и с сильным обороноспособным потенциалом. Героический путь наших предков, на протяжении веков стоявших на защите родной земли, нынешних молодых бойцов, верных воинской клятве и достойно несущих службу, являются образцом беззаветного служения своему Отечеству.

Как отметил Президент страны Касым-Жомарт Токаев, «казахи — народ со славной историей. Мы потомки великих батыров, не позволивших

никому из врагов посягнуть на нашу священную землю. Мы наследники доблестных героев, победивших в страшной войне.



Фото Багдата Есжанова

Сегодня наши силовые структуры зорко стоят на страже безопасности Казахстана. Долг каждого гражданина — сохранить надежный фундамент

нашей государственности». В настоящее время государство ведет активную работу по воспитанию военных кадров, подготовке военных специалистов с целью повышения качества казахстанской армии, — сказал Н.Налибаев.

Аким области также отметил, что в прошлом году руководителем областного департамента полиции получил чин генерал-майора. В этом году

Кызылординской области и городу Байконур Болат Калмырзаев и руководитель департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Кызылординской области Мурат Карымсаков.

Далее состоялась церемония награждения ветеранов и сотрудников КНБ, правоохранительных органов, прокуратуры, департамента по противодействию коррупции, по борьбе

■ РЕФОРМЫ – В ЖИЗНЬ

Повышение энергоэффективности — КЛЮЧ К НОВЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ

В рамках поручений Главы государства Касым-Жомарта Токаева Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК разработана Концепция развития сферы энергосбережения и повышения энергоэффективности Республики Казахстан на 2023 - 2029 годы. Она направлена на создание условий для снижения энергоемкости в валовом внутреннем продукте Казахстана путем сокращения объемов потребления и эффективного использования топливно-энергетических ресурсов.

Ожидается, что реализация Концепции повлияет на улучшение ситуации по энергосбережению и энергоэффективности в приоритетных отраслях экономики — энергетике, промышленности, в сферах жилищно-коммунального хозяйства и транспорта, а также в бюджетном секторе.

По результатам энергоаудитов будет выявлен потенциал энергосбережения промышленных предприятий. Достижение установленных целевых индикаторов по энергоэффективности приведет к рациональному и эффективному использованию энергоресурсов при производстве продуктов, позволит оптимизировать технологические процессы, внедрять энергосберегающие технологии, тем самым повышая производитель-

ность промышленных предприятий. Техническое перевооружение обеспечит покрытие прогнозной потребности электрической и тепловой энергии, надежность энерго- и тепло-снабжения, усиление транзитного потенциала электрических сетей, снижение потерь в электрических сетях, внедрение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности и наилучших доступных технологий, развитие газовой отрасли. Развитие возобновляемых источников энергии позволит снизить зависимость от традиционной энергетики, в том числе потребление первичных энергетических ресурсов. Цифровая трансформация ускорит процессы по автоматизации процессов в секторе энергетики. → стр. 3

с экономической преступностью. Торжественный вечер продолжился концертной программой.

Жанна БАЛМАГАНБЕТОВА

ПРИЕМ ГРАЖДАН

Во главе угла – забота о людях

Аким области Нурлыбек Налибаев провел прием граждан по личным вопросам. К руководителю региона с различными просьбами обратились 12 человек.

В основном жители просили оказать содействие в получении жилья, трудоустройстве и проведении необходимой инфраструктуры.

Аким области отметил, что все обращения граждан будут всесторонне рассмотрены, а решения примут в соответствии с требованиями закона. По некоторым вопросам дали разъяснения ответственные лица и предложили пути решения.

пенсионеру, попросившему заасфальтировать улицу С.Сейфуллина в поселке Тасбогет, сообщили, что ремонтные работы там начнутся уже в ближайшее время.

Также 58-летний горожанин поднял вопрос о необходимости газификации общештита, в котором он проживает. Глава региона поручил в течение двух недель проверить состояние здания и рассмотреть возможность прокладки газопровода.



Граждане могут записаться на прием к руководителю региона по средству портала egov, в единую базу e-otinish или личного обращения в областной акимат, общается пресс-служба акима области.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Поддержка с перспективой

Кызылординские предприниматели принимают участие в ежегодной выставке казахстанских производителей «Ulttyq Onim-2023», которая проходит с 5 по 7 мая в Алматы.

Отметим, что в планах социально-экономического развития Кызылорды на перспективу аким города Асылбек Шаменов делает упор именно на предпринимательство, которое играет важную роль во всех сферах экономического сектора областного центра. Основной задачей реализации местной политики в части развития малого и среднего предпринимательства он называет формирование благоприятного предпринимательского климата, оказание содействия в развитии бизнеса. Для этого государство создает все условия и представителям бизнеса нужно этим пользоваться. Такого же мнения придерживается кызылординский предприниматель Жумабек Садуакасов, который оказался в числе 300 участников выставки казахстанских производителей «Ulttyq Onim-2023», получившим государственную поддержку через Фонд развития предпринимательства «Даму».

ведства, учитывал различные особенности этого дела, – вспоминает Ж.Садуакасов. – Набравшись базовой информации, приступил к работе. Начинать было по-своему сложно – ведь вкладывал в



основном свои деньги, которых было не так много, что-то приходилось занимать у родных и знакомых. Приобрел оборудование – бетономешалку, формы, инструменты. Тщательно изучил спрос, предложения и потенциальные рынки сбыта. Вот так и пошло дело, и уже вскоре появились первые заказы. Разумное соответствие цены и качества выгодно отличало нас от других производителей, что, конечно же, сыграло свою роль.

В 2006 году он сделал ставку на производство строительных материалов и открыл цех сначала по производству бордюров, тротуарной плитки, а после, воспользовавшись государственной поддержкой, начал выпускать пескоблоки, евробрусчатку, кладочные сетки и так далее. Вот так на местных стройках появились недорогие, но прочные стройматериалы.

Предприниматель отмечает, что еще несколько лет назад в областном центре было несколько цехов по изготовлению стройматериалов. В основном выпускали стандартные кирпичи и панели, пескобетонных блоков практически не было. Кызылординским строителям приходилось тратить немалые средства на их ввоз из-за пределов области. Бывало, что доставка оборачивалась значительным ущербом – блоки разбивались, либо крошились.

Так что на поиск хорошей бизнес-идеи тратить много времени Жумабеку не пришлось. Он считает, что, имея в пределах своей местности качественный песок, завозить откуда-то строительные блоки дело невыгодное.

– Прежде чем начать дело изучил технологию произ-

водства, учитывал различные особенности этого дела, – вспоминает Ж.Садуакасов. – Набравшись базовой информации, приступил к работе. Начинать было по-своему сложно – ведь вкладывал в

основном свои деньги, которых было не так много, что-то приходилось занимать у родных и знакомых. Приобрел оборудование – бетономешалку, формы, инструменты. Тщательно изучил спрос, предложения и потенциальные рынки сбыта. Вот так и пошло дело, и уже вскоре появились первые заказы. Разумное соответствие цены и качества выгодно отличало нас от других производителей, что, конечно же, сыграло свою роль.

Год за годом объемы производства увеличивались, предприниматель не раз расширял линейку выпускаемой продукции за счет собственных средств, соответственно создавал и новые рабочие места. От знакомых много слышал о государственной поддержке и в прошлом году решил ею воспользоваться, обратившись в региональный филиал фонда «Даму».

– Мой бизнес-план по пополнению оборотных средств был одобрен в рамках государственной программы «Дорожная карта бизнеса-2025» в части субсидирования под 17,5% годовых, где 6% оплачиваю сам, остальная часть субсидируется государством, – поделился предприниматель. – Государственная поддержка доступна и гарантирована всем без исключения субъектам малого и среднего бизнеса, но при одном условии: предприниматели должны иметь реальный бизнес-план, четко знать, зачем и для кого выпускают продукцию, работать честно и прозрачно.

По его словам, успех любого дела заключается не только в получении прибыли. Оно также должно приносить пользу и обществу – это и есть социальная ответственность.

– Сначала ты строишь биз-

нес, потом стремишься увеличить прибыль, но со временем начинаешь понимать, что без социальной ответственности не будет никакого дальнейшего развития, – убежден Ж.Садуакасов. – У нас она выражается в прозрачном ведении бизнеса, в хорошей зарплате, достойных и безопасных условиях труда, помощи детям и людям преклонного возраста.

Именно о таком подходе бизнесменов и говорил Глава государства Касым-Жомарт Токаев на открытии первой сессии Парламента VIII созыва. Он подчеркнул, что стране необходима новая волна предпринимателей, способных взять на себя ответственность за экономический прогресс Казахстана. А ее ядром должны

стать те, кто без доступа к административным ресурсам, за счет предпринимательских талантов и трудолюбия смогли построить успешное дело.

– Конечно, в бизнесе, как и в жизни, бывает далеко не все гладко. Но в такие моменты нужно просто верить в себя и двигаться дальше, – считает наш собеседник. – Каждый способен стать успешным, если будет добросовестно делать то, что умеет. Занимайся тем, что тебе нравится, собери вокруг себя единомышленников, будь честен и никогда не останавливайся на достигнутом.

Примечательно, что на выставке «Ulttyq Onim-2023» продукцию ИП «Садуакасов» представляют топ-менеджеры компании Айбек Сембаев и Мухтар Жумабек. И это правильно, ведь благодаря выставке у них есть возможность проводить значимые встречи для развития компании и общаться с потенциальными клиентами.

– Впервые участвуем на этой выставке. Хотим отметить, что это полезный механизм по поиску партнеров, продвижению экспорта, входу на рынок. На ограниченном пространстве в течение нескольких дней собираются крупнейшие игроки разных отраслей экономики. Поэтому это априори эффективный инструмент, если его умело использовать. Наш стенд привлекает большое внимание посетителей. Мы встретили представителей многих компаний, которые занимаются производством самой разной продукции. Думаем, и в будущем у нас может сложиться сотрудничество, – поделились ребята.

Наталья ЧЕРНЕЙ

В ОБЛАСТНОМ АКИМАТЕ

Сохранить положительную динамику

Под председательством акима области Нурлыбека Налибаева состоялось совещание по вопросам формирования бюджета будущего года.

Глава региона отметил, что в соответствии с бюджетным законодательством до 15 мая администраторы бюджетных программ должны проработать все вопросы с отраслевыми министерствами. Администраторам программ необходимо внести бюджетные заявки для формирования бюджета на 2024 год.

– Бюджет текущего года по сравнению с прошлым годом увеличился с 360 миллиардов до 593 миллиардов тенге. Это результат работы с центральными государственными органами. Однако, как показывает предварительный анализ по каждой отрасли, работа по формированию бюджета на следующий год недостаточна. В бюджете на предстоящий год также необходимо сформировать динамику роста по сравнению с этим годом, – отметил аким области.

Руководители областных управлений проинформировали о проведенной работе по своим отраслям и планах на будущее.

По итогам совещания глава региона дал конкретные поручения, сообщает пресс-служба акима области.

БРИФИНГ

В знак благодарности

В преддверии Дня Победы ветераны Великой Отечественной войны нашего региона получают не только поздравления и слова искренней признательности за совершенные подвиги. Тех, кто защищал свою Родину на фронтах Великой Отечественной и дожил до сегодняшнего дня, в регионе осталось всего шесть человек. Каждый из них получит по полтора миллиона тенге.

Об этом на брифинге в региональной Службе коммуникаций рассказал руководитель областного управления координации занятости и социальных программ Габит Жанабаев. В частности, он отметил, что по одному участнику войны проживают в Сырдарьинском и Шиелийском районах, двое – в Казалинском районе и двое – в Кызылорде.

Еще десять граждан, награжденных орденами и медалями

СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы войны, получат по 207 тысяч тенге. Женам и мужьям умерших ветеранов войны, не вступившим в повторный брак (их 31 человек), а также пожилым людям, проработавшим в тылу не менее шести месяцев (их насчитывается 2408 граждан), выдают по 138 тысяч тенге.

Чем ближе День Победы, тем больше и чаще мы вспомина-

ем тех, кому обязаны жизнью. Нужно всегда помнить павших на боевом посту и живых, тех, кому удалось вернуться, пройдя нелегкие дороги войны. Сегодня все меньше и меньше остается людей, которые пережили Великую Отечественную войну.

В преддверии Дня Победы представители акиматов области, города Кызылорды и районов поздравят ветеранов Великой Отечественной войны, посещая их на дому. Также в рамках благотворительной акции, которая пройдет с 6 по 10 мая, ветеранов войны поздравят руководство нефтяных компаний и предприниматели региона.

Торжественная церемония возложения цветов к мемориалу «Вечный огонь» состоится 9 мая.

Таша БЕРЕЖНАЯ

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Дом, в котором мы живем

Каждый год с началом весны в Кызылорде начинаются масштабные работы по благоустройству, санитарной очистке и озеленению территорий. Многие кызылординцы активно включаются в это благородное дело. Особая миссия в работах по наведению чистоты в областном центре возложена на городские коммунальные службы.

Благодаря общим усилиям горожан и коммунальщиков Кызылорда в последние годы заметно преобразилась, стала чище, уютнее и краше. Это факт неоспоримый. Ежегодно местные власти вкладывают немало усилий в озеленение и благоустройство нашего любимого города. По информации, предоставленной городским отделом жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог, в 2023 году на эти цели из местного бюджета выделено порядка 485 миллионов тенге. Эти средства будут направлены на содержание цветов и газонов площадью 54 тысячи квадратных метров, расположенных в 51 скверах и аллеях; арчковых систем протяженностью 54,6 километра; скважин, насосов для орошения зеленых насаждений, побелку и химическую обработку деревьев и другие цели.

Наряду с этим в нынешнем году в рамках обеспечения областного центра поливной водой выделено более 27 миллионов тенге на содержание и эксплуатацию каналов «Жибек жолы» и «Кызылжарма», а также обеспечение безопасности на этих водоемах. Особое внимание уделяется благоустройству левобережья Сырдарьи. На сегодня здесь введены в эксплуатацию две скважины для технической воды глубиной 80 метров. Эти гидросооружения обеспечат поливную водой дворы многоэтажных жилых домов, расположенные по проспекту Абылайхана. В целом, в рамках решения проблемы де-

фицита поливной воды за счет средств республиканского бюджета в областном центре установлена и бесперебойно действует 31 техническая скважина (в Кызылорде – 11, в пригородных поселках и аульных округах – 20).



Нужно признать, что не все горожане относятся к своему родному городу с любовью и заботой, пассивно подключаясь к наведению чистоты возле своих домов или заведений. Особенно это заметно в частном жилом секторе, где нередко можно заметить стихийные свалки. С нарушителями общественной чистоты каждый год проводится разъяснительная работа, принимаются административные меры взыскания. Но сор, как говорится, и ныне там.

По словам специалистов горжилкомхоза, объемы бытовых отходов растут из года в год. Если в 2018-2020 годах на городской полигон коммунальщиками ежедневно вывозилось по 340 кубометров мусора, то сейчас – по

780. Для сравнения, в 2021 году на санитарную очистку территорий было выделено 666 миллионов тенге, в 2022-м – 699 миллионов, в 2023-м – 836 миллионов тенге. К примеру, спектр работ в летний период охватывает также очистку улиц от сорняков, побелку бордюров и деревьев, полив улиц и проспектов. Стоит отметить, что бюджетные средства в нынешнем году выделены на саночистку 240 улиц, фактически же она ведется более чем на 400 улицах областного центра. В этой связи для улучшения санитарно-бытового состояния города подана бюд-

жетная заявка на дополнительное финансирование в размере 443,7 миллиона тенге.

В рамках работ по благоустройству и санитарной очистке территорий в регионе каждый год действуют специальные мобильные группы, разработан соответствующий план рейдов. С нарушителями общественной чистоты ведется разъяснительная работа. Одних усилий городских коммунальщиков в этом деле явно мало. Очень важно, чтобы люди осознанно и с большой ответственностью относились к наведению чистоты, к окружающей среде. Каждый гражданин должен понять, что именно от него зависит порядок и чистота в нашем родном городе.

Бота МЕЙРАМОВА

РЕФОРМЫ – В ЖИЗНЬ

Повышение энергоэффективности – КЛЮЧ К НОВЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ

→ стр. 1 Действенной мерой станет проведение мониторинга энергопотребления всех бюджетных зданий в Казахстане, начиная с 2024 года, анализ эффективного использования ресурсов, бенчмаркинг и предоставление рекомендации бюджетным организациям по реализации энергоэффективных мероприятий. Немаловажный эффект на повышение энергоэффективности бюджетного сектора окажет трансформация рынка оборудования и приборов, достигнутая за счет установления требований по энергоэффективности при осуществлении государственных закупок более 30 видов товаров, работ и услуг по 580 различным кодам. Стратегическим подходом для существующих жилых многоквартирных зданий является реализация капитального ремонта с обязательными мероприятиями по энергосбережению, которые должны обеспечить соответствие этих зданий классу энергоэффективности не ниже, чем «С». Для комплексного мониторинга и анализа текущего состояния многоквартирных жилых домов будет создана информационно-аналитическая база данных о классе энергоэффективности жилищного сектора. Повышение культуры энергосбережения как неотъемлемой части общей национальной культуры – это одна из возможностей благополучного развития человека, общества и государства.

Развитие энергосберегающей культуры включает в себя формирование мировоззрения и нацелено на консолидацию всех сил общества в решении энергетических проблем на основе общности интереса в обеспечении благоприятной окружающей среды. Среди ключевых целевых индикаторов – снижение к 2029 году от уровня 2021 года энергоёмкости секторов промышленности на 10%, энергетики – на 5%, снижение энергопотребления на площадь помеще-

ний на 10%, на душу населения – на 5%, снижение потребления энергоресурсов – на 7%. Концепция позволит улучшить позиции Казахстана в рейтинге по снижению энергоёмкости ВВП, уменьшить потери при передаче, распределении и



транспортировке энергетических ресурсов, создать финансовые инструменты для реализации проектов по энергосбережению, привлечь инвестиции в сферу энергосбережения, повысить осведомленность населения в вопросах энергосбережения с охватом более 40%.

В нашем регионе принимаются меры по повышению энергосбережения и энергоэффективности. По словам руководителя областного управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Руслана Нурмаганбетова, в 2021 году проведен капитальный ремонт двух школ Жалагашского района и двух детских садов Шиелийского района с использованием элементов термической модернизации. В рамках бюджетной программы «Предоставление кредита областным бюджетам, бюджетам городов республиканского значения и столицы на капитальный ремонт общего имущества объектов кондоминиума» за счет средств республиканского бюджета в 2021 году про-

веден капитальный ремонт 11 многоквартирных жилых домов в Кызылорде. В том же году из 21500 фонарей, установленных в парках и вдоль улиц области, на энерго-сберегающее освещение заменены 12 818.

Наряду с этим утверждена Дорожная

карта по повышению энергосбережения и энергоэффективности Кызылординской области на 2022-2026 годы. В первом полугодии 2022 года в регионе было реализовано четыре проекта по замене фонарей уличного освещения, в результате на энергосберегающие заменены 696. В прошлом году с использованием термомодернизации по области были капитально отремонтированы два Дома культуры, два спортивных сооружения, пять школ, один детский сад, одна врачебная амбулатория. По области насчитывается 3625 улиц. Из них на 1258 (35%) установлено уличное освещение. В целом по области на сегодня из 21625 фонарей на энергосберегающее освещение заменены 15460 (71%). Вместе с тем, в 2022 году из республиканского и областного бюджетов были выделены средства на перевод 26 объектов на газовое топливо. В результате бюджетные средства на отопление сэкономят минимум втрое.

Ботагоз АЖАРБАЕВА

ЗАНЯТОСТЬ

«Серебряная» перезагрузка

Наличие постоянной работы дает уверенность в завтрашнем дне. Непросто, если человек лишается ее в предпенсионном возрасте – не все работодатели готовы нанять работника, который скоро уйдет на заслуженный отдых. И уж тем более не станут тратиться на его переобучение, ведь в любом бизнесе главное целесообразность предпринимаемых действий. Чтобы помочь людям старше 50 лет трудоустроиться, в стране был запущен проект «Серебряный возраст».

В его рамках государство берет на себя часть затрат компании на работника – половина его зарплаты выплачивается за счет государственного бюджета. С 1 января 2023 года в проекте «Серебряный возраст» могут участвовать казахстанцы, достигшие 50-летнего возраста. Помимо этого был увеличен и срок участия – с одного года до трех лет.

Индивидуальный предприниматель Ольга Лукашова – владелица салона красоты «KonLuk» – в нынешнем году решила принять участие в этом полезном социальном проекте, поскольку считает его выгодным и для своего бизнеса, и, конечно же, для безработных людей в возрасте. Преимуществом для последних очевидны: в рамках проекта им будет выплачиваться зарплата, также гарантированы и регулярные социальные отчисления в пенсионный фонд и в фонд медицинского страхования. Кроме того, период участия в проекте будет засчитываться в трудовой стаж.

– Это ощутимая польза для предпринимателей, – считает она. – Опытные работники сумеют обучить тонкостям своего мастерства начинающих парикмахеров. Ведь какие бы не были современные веяния в индустрии красоты, но основы па-

рикмахерского искусства остаются прежними. По моим наблюдениям, после 50 лет некоторые люди могут вообще сменить специальность, не пользуясь спросом на вполне востребованную профессию парикмахера. Ведь в нашем городе много салонов красоты и парикмахерских. Так что, если вовремя разглядеть в себе талант стилиста по волосам, то можно еще до пенсии успеть приобрести новую специальность, а может даже стать отличным мастером.

В общей сложности предпринимательница приняла к себе на работу семь человек – двум предоставила социальные рабочие места, четверо работников серебряного возраста и один взят на общественные работы и занимается уборкой территории вокрест салона, ее озеленением и благоустройством.

– Эти рабочие места созданы на основе договора, заключенного с городским центром занятости, – пояснила О.Лукашова. – Я благодарна его специалистам, которые дают исчерпывающую информацию всем желающим принять участие в государственных программах по трудоустройству, а также предпринимателям, предоставляющим работу.

Инна БЕКЕЕВА

ГЛУБИНКА

Примерно в километре от живописного озера Камыстыбас расположился одноименный аул. От районного центра Аральского района его отделяют почти 90 километров, от Кызылорды – 372 километра. В административный состав аульного округа Камыстыбас входит и железнодорожный разъезд 92, который еще называют Сорбеткей. В округе проживают 2015 человек, в том числе ауле Камыстыбас – 1942.

У этого аула богатая и, вместе с тем, уникальная история. По словам старожилов, в начале XIX века в нескольких десятках километров к юго-востоку от Аральска был небольшой аул «Темірші», в котором, в основном, жили кузнецы. Это были признанные мастера, ковавшие оружие для сарбатов легендарного Жанкожи Нурмухамедулы. Жанкожа батыр, как известно из истории, не раз объединял жителей на борьбу с завоевателями, то и дело вторгавшимися на землю Сыра.

В 1905 году в связи со строительством железной дороги «Оренбург – Ташкент» населенный пункт, расположенный рядом с озером Камысты, получил название Камыстыбас. Сейчас на некоторых географических картах это место имеет условное обозначение «Старый Камыстыбас». Здесь сохранились остатки старинного поселения. А в нынешнем ауле Камыстыбас, который сегодня по праву является одним из крупных населенных пунктов Аральского района, сохранились здания мечетей «Жаназар» и «Кунсу-гир ахун», построенные в 1898 году. Мастерские, к сожалению, не сохранились.

Со временем Камыстыбас стал железнодорожной станцией, где действовал пакгауз по приему и отправке грузов, прозванный в народе «Бек-ауыз». К стати, именно отсюда 25 декабря 1921 года в помощь голодающим Поволжья были отправлены 14 вагонов с аральской рыбой. Кроме этого, в начале прошлого века на станции были построены железнодорожный вокзал, склады для хранения багажа и других грузов, водонапорная башня, а также жилые дома

Статус приозерного обязывает

для железнодорожников. К тому времени Камыстыбас стал центром торговли для жителей близлежащих населенных пунктов. Некий татарский купец построил здесь даже гостиницу, которую местные жители называли «Карағай там» – деревянный дом.

Еще во времена славного Жанкожи батыра в этом небольшом ауле работали четыре мечети, где, помимо прочего, местные мальчишки обучались чтению и письму на арабском языке, постигали основы ислама. В свою очередь, это оказало большое влияние на воспитание подрастающего поколения и сохранение духовных ценностей в обществе. А с началом строительства железной дороги повсеместно стали открываться русско-казахские школы. Первая школа на станции Камыстыбас была построена в 1917 году как начальная русско-казахская школа-интернат. В 1938 году она была преобразована в семилетнюю русско-казахскую школу. В 1954 году ей был присвоен статус средней школы.

Сегодня аульный округ Камыстыбас – один из крупных и развитых в районе. Здесь работают средняя и на-

сущие нерешенные проблемы. К примеру, здесь общая протяженность асфальтированных дорог составляет всего семь километров, да и те требуют ре-



монта. А еще необходим ремонт линий электропередач, которые используют еще со времен Советского Союза.

Жители аульного округа преимущественно заняты животноводством, есть и те, кто предоставляет услуги в сфере туризма. Предпринимательство представляют одно товарищество и семь крестьянских хозяйств. Два юридических лица занимаются малым бизнесом. Зарегистрированы 47 индивидуальных предпринимателей, в частности, работают три мини-цеха, пекарня, десять человек заняты торговлей и еще четыре оказывают различные услуги населению. Жители аульного округа держат на своих подворьях коров, лошадей, верблюдов и мелкий скот.

Вместе с тем, как говорят аулчане, основная проблема на сегодня – организация переработки сельскохозяйственной продукции. К примеру, если мясо можно еще реализовать на рынках районного и областного центра, то куда сложнее обстоит дело с переработкой шерсти шкур, а также дериватов животных (к примеру, костей). Зачастую их просто выбрасывают, что не может не отражаться на состоянии окружающей среды. Кроме того, немало жителей аульного округа активно занимаются рыболовством, весь свой улов они сдают на перерабатывающие предприятия районного центра. Вместе

с тем, есть все возможности организовать переработку в самом аульном округе, что позволило бы на месте выпускать конечную продукцию. Это бы



дало возможность увеличить отчисления в бюджет в виде налогов и создать дополнительные рабочие места.

Один из приоритетов экономического развития аульного округа – развитие малого и среднего бизнеса, в том числе, использование туристического потенциала. Аульный округ расположен в километре от восточного побережья озера Камыстыбас, что позволяет привлекать немалое количество отдыхающих. Хотя, как говорит аким, в настоящее время аульный округ практически не получает доходов от туризма. Причина – в отсутствии достаточной инфраструктуры. Услуги предоставляются только в летний купальный сезон, хотя есть возможность оказывать их круглый год. К примеру, можно было бы организовать дополнительные услуги, такие, как рыболовство, охота, экологический туризм и так далее. К слову, А.Исаев, которого год назад выбрали акимом, считает, что у аульного округа все-таки есть большой потенциал в плане развития туризма. Привыкший действовать, а не ждать погоды у моря, он стал организатором и автором проекта по развитию здесь туризма. Однозначно, необходимо повышать качество оказываемых услуг в этой сфере. Необходимо привлекать инвесторов, а также организовать продвижение имиджа сельского округа как одного из туристических центров области и всего Казахстана.

Кроме того, перспективными направлениями являются развитие придорожного сервиса за счет использования возможностей международной автомагистрали «Западная Европа – Западный Китай», открытие малых предприятий по переработке сельскохозяйственной и рыбной продукции, различных мини-цехов (швейные, пекарни, кондитерские), парикмахерских и так далее.

Если говорить об объектах социального назначения, то в скором времени в аульном округе ожидается сдача в эксплуатацию физкультурно-оздоровительного комплекса. В планах акимата – охват спортивно-оздоровительными акциями как можно большего числа жителей, привлечение в различные секции молодежи и детей. Все это будет способствовать обеспечению досуга молодежи и снижению числа правонарушений.

В 2006 году в рамках программы «100 школ, 100 больниц» в ауле Камыстыбас была построена новая типовая школа на 250 мест. Однако время идет, с каждым годом растет число детей и, в конце концов, учащимся стало тесно в этом здании. Сегодня в средней школе №21 обучаются 482 ученика, потому назрела необходимость строительства нового, более просторного здания учебного заведения.

Что касается уровня знаний учащихся, то они показывают неплохие результаты на районных, областных и республиканских конкурсах и смотрах, а большинство выпускников становятся обладателями государственных образовательных грантов. Так, в 2022 году школу окончили 16 юношей и девушек, 13 из которых изъявили желание принять участие в ЕНТ. В результате 12 выпускников стали обладателями государственных грантов. В нынешнем году из 23 выпускников в ЕНТ будут участвовать 19.

Один из главных приоритетов в работе руководства аульного округа – повышение качества жизни населения. За прошедший год разработали и начали реализацию трех проектов общей стоимостью 20 миллионов тенге. Они направлены на развитие местного самоуправления посредством повышения роли населения и его участия в положительном решении наиболее актуальных проблем жителей.

Жумабек САРСЕНБИН



ской области, Румынии, Венгрии. Летом 1943 года во время Курской битвы в районе Ахтырки Сумской области шли ожесточенные бои. Ахтырка в августе 1943 года, по существу, являлась одним из наиболее укрепленных узлов немецкой обороны на этом участ-

при форсировании Днепра, красноармеец Ж.Нурсеитов залечивал длительное время в военных госпиталях, здесь узнал от лечащего его врача о его награждении высоким званием Героя Советского Союза. Командование части предоставило бойцу месячный отпуск, и он, получив свою награду в Москве, отправился домой, чтобы обрадовать своих родителей и родственников.

Как вспоминали старожилы, на станции Теренезек его встречали с

тал на различных должностях. В 1961–1971 годы в совхозе «Кировский» Средне-чирчикского района Узбекской ССР был заведующим фермой в учебном хозяйстве. Именно здесь появился на свет его сын Ерхожа.

Но притяжение родной земли оказалось сильным – он вернулся в низовья Сырдарьи. В начале 70-х годов прошлого столетия работал бетонщиком в Жанакорганском ПМК-1607, стропальщиком в ЦКЗ.

Начиная с 1972 года и до выхо-

аэропорта. В частной беседе с начальником авиаотряда первый секретарь поинтересовался тем, как работает и как себя чувствует Ж. Нурсеитов. Прозвучал ответ: «Все хорошо у нас с Жаке, но иногда свой характер бойца показывает». На что Е.Ауельбеков моментально среагировал: «На то и герой, чтобы вы не дремали!». Позже к 40-летию Победы Жаке в числе ветеранов ВОВ был принят Е.Ауельбековым, а также он побывал на личном приеме первого секретаря обкома партии.

Уже в зрелом возрасте ветеран войны Ж.Нурсеитов признался своему родственнику Жанпеису Жусупову, что в боях его всегда спасали Всевышний и духи его предков. Идя в наступление, выкрикивал не только: «За Родину, за Сталина!», но и про себя: «Кожа Ахмет Яссауи атамнын эруагы жар болсын!», что буквально переводится как «Пусть поможет мне дух Ходжа Ахмета Яссауи!».

В канун 50-летия Победы, 28 апреля 1995 года Ж. Нурсеитову было присвоено звание «Почетный гражданин Кызылорды». В апреле 1997 года после тяжелой болезни (видимо, сказались боевые раны) он ушел из жизни. Как Герою Советского Союза покойному были отданы последние воинские почести, троекратно прозвучал оружейный салют.

В последующие годы в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан его именем в областном центре названы улица и средняя школа №233. Перед школой установлен бронзовый бюст Героя. И эти решения население области восприняло с одобрением.

Было бы справедливым в год 100-летия Героя Советского Союза Ж. Нурсеитова провести соответствующие мероприятия в память о Батыре, изготовить и установить в областном музее макет подводной лодки «С-16», носившей имя нашего земляка. Это бы способствовало пропаганде лучших качеств казахского народа, приумножению патриотического потенциала у подрастающего поколения.

Никто не забыт, ничто не забыто! Эти слова из стихотворения Ольги Берггольц я впервые увидел на мемориальной стене на Пискаревском кладбище, где похоронены многие жертвы Ленинградской блокады. Ставшие крылатыми эти слова являются для нас

Батыр из Ширкейли

Аул Ширкейли – родина многих известных людей. Здесь родился, рос и творил акын Кудерикожа Кошек-улы, айтыс которого с акыном Улбике, родившейся на земле Сыра, вошел в анналы истории устного народного творчества казахского народа. Степь хорошо знает и духовного лидера мусульман, теолога Тапал ахуна, родившегося в этом ауле. Имя народного писателя Калтая Мухамеджанова знают не только в Казахстане, но и в странах дальнего и ближнего зарубежья. Здесь родились и начинали творческий путь известные писатели и журналисты Абраш Жамишев, Жарылкасын Шукенов, Ахметжан Нурекеев и Орман Нурхабаев. Отсюда вышло немало ученых, врачей, педагогов, сотрудников правоохранительных органов, имена которых и сегодня на устах у многих.

оркестром руководит область, района и жители райцентра. Герой вышел из вагона со своим вещмешком. А еще в его руках было полмешка соли, подаренной ему земляком-казахом из Каркаралинска, несущим трудовую вахту на добычу поваренной соли на станции Соль-Илецк. Байка, что «герой приехал с фронта с мешком соли» долго ходила среди населения того периода, люди шутили по этому поводу. Однако, на мой взгляд, это свидетельствовало об исключительном уважении Героя к подарку трудоармейца, повстречавшегося ему на привокзальной площади, поскольку он отдал проезжающему земляку все, что у него имелось на тот период.

В его родном ауле летом 1944 года был настоящий праздник, организатором которого выступил тогдашний секретарь Теренезекского райкома партии по идеологии Дуйсенбай Рахметов. Как рассказывали мне известные журналисты Сыра Ж. Шукенов и О. Нурхабаев, секретарь райкома партии вручил матери Героя ковер, который на тот период был самым ценным подарком для казахской семьи. Затем на импровизированной сцене прошел айтыс между представителями колхозов «Курайлы» и «Кызыл жалау». В айтысе участвовали опытный акын Сыздык Калиолаев и 16-летний школьник Калтай Мухамеджанов, будущий народный писатель Казахстана.

Он пробыл на родине около месяца, встретился за это время с жителями нескольких аулов района, областного и районного центров. Затем отправился на фронт. Впереди будут бои по освобождению Румынии и Венгрии. И здесь себе он не давал никаких поблажек, в результате был ранен в боях за Венгрию, рядом с озером Балатон. И опять герой будет «похоронен». И снова поправившись после лечения, он пойдет дальше на запад. Пройдет Чехословакию, Дрезден... Практически война для Ж. Нурсеитова закончится у Торгау в Германии, где произойдет встреча с союзниками на Эльбе. Потом их, победителей, погрузят в эшелоны и отправят на восток для завершения войны с милитаристской Японией, но по прибытии в Читу их известят о капитуляции врага.

Вернувшись с победой в родные края, фронтовик продолжил работу на станции Кызылорда, создал семью с Анипой, на свет появились дочери Роза и Римма. В конце 50-х годов он вначале выехал в Алматы, потом в Киргизию, Узбекистан, где прорабо-



да на заслуженный отдых, Ж. Нурсеитов трудился в Кызылординском объединенном авиаотряде. Мы не раз встречались с акасаком в городе. Профессионально исполнял свои обязанности, не прятался за чужие спины, всегда, несмотря на высокие ранги, открыто высказывал свою точку зрения. Был прост в общении с окружающими, вставал на защиту обиженных. Ему как Герою Советского Союза предлагали даже возглавить городскую общественную организацию ДОСААФ или структурное его подразделение по подготовке профессиональных водителей. Но он отказался от этого предложения, ибо это было не его дело. Он считал, что каждый должен быть на своем месте.

В феврале 1985 года старое здание аэровокзала посетил первый секретарь обкома партии Еркин Ауельбеков, который детально ознакомился с производственными помещениями, летным полем и другим оборудованием аэропорта. Пояснения давал В.Гусев, который представил Ж.Нурсеитова, стоящего на своем посту в специальной форме вневедомственной охраны. Позже глава региона встретился с коллективом и поставил перед ним конкретные задачи по переводу аэропорта в новое здание и завершению строительства взлетно-посадочной полосы нового

ке фронта, здесь была сконцентрирована большая группировка немецких танков. Именно здесь, а затем в боях по освобождению деревень Сарынчеква, Соловьевка наш земляк проявил бесстрашие, лично уничтожив немало захватчиков. Вот как писала одна из красноармейских газет «Мужество» осенью 1943 года: «Воинская доблесть и умение сделали Жаппасбая непобедимым. Идет ближний бой в траншеях – Нурсеитов искусно владеет штыком и гранатой. Он бьет врага оптом из пулемета и в розницу меткой снайперской пулей. Секрет успеха и воинской славы – в боевом мастерстве Жаппасбая Нурсеитова». Первую свою боевую награду – медаль «За отвагу» Жаке получил за бои под Сталинградом.

Ж. Нурсеитов одним из первых красноармейцев 28 сентября 1943 года форсировал Днепр и закрепился с несколькими бойцами на плацдарме на правом берегу реки, неподалеку от деревни Григоровка Каневского района Черкасской области. Горстка бойцов под руководством старшего сержанта в течение трех суток отразила 13 ожесточенных контратак противника, уничтожив при этом немало вражеских солдат и офицеров. Один за другим бойцы выходили из строя, и Жаппасбая приходилось одному стрелять поочередно из нескольких пулеметов. К приходу подкрепления с левого берега Днепра получил тяжелые ранения, но продолжал вести огонь. Врачи, прощупав пульс бойца, сказали, что тот не жилец. Его исключили из списка живых бойцов и посмертно представили к званию Героя Советского Союза. За проявленную отвагу и мужество Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 января 1944 года Жаппасбая Нурсеитову присвоено звание Героя Советского Союза.

А в это время комсомольцы и молодежь Сыра решили увековечить память своего земляка-героя и написали письмо Сталину с просьбой построить подводную лодку из собранных школьниками и направленных в фонд обороны трех тысяч тонн металлолома и 5 миллионов рублей пожертвований населения Приаралья.

В Баку в этот период была достроена подводная лодка, строительство которой было начато в 1939 году, а введена в строй она была лишь в феврале 1944 года. Субмарина вышла из Баку в марте 1944 года и 20 мая 1944 года прибыла в Молотовск (ныне Северодвинск) и была зачислена в состав Северного флота. А чуть раньше, 24 апреля 1944 года, приказом народного комиссара Военно-морских сил СССР корабль получил имя «Герой Советского Союза Нурсеитов». Первым командиром подводной лодки «С-16» 13 июня 1944 года был назначен капитан 3 ранга Алексей Лепешкин. Находился в войсках Северного флота до 1958 года. Тяжелые ранения, полученные

В годы Великой Отечественной войны из этого аула на фронт отправились 300 человек, из них живыми вернулась лишь половина. На всех участках фронта они показывали отвагу и мужество, о чем свидетельствуют их боевые награды. Например, Арипхан Абылкасымов был дважды награжден орденом Славы, Серикбай Палымбетов был удостоен права быть в составе охраняемого поста на Нюрнбергском процессе – судебном трибунале над бывшими руководителями гитлеровской Германии в 1945-1946 годах.

Настоящим батыром, гордостью односельчан стал их земляк, Герой Советского Союза Жаппасбай Нурсеитов. Это был единственный батыр-казах, именем которого уже в годы Второй мировой войны была названа подводная лодка на Северном флоте.

Ж.Нурсеитова хорошо знал с детских лет, когда он приходил домой к своему брату Талебаю Нурсеитову, проживающему рядом с нашим домом в областном центре по улице Колхозная. Он родился в 1923 году в ауле №7 (колхоз «Курайлы», позже совхоз «Ширкейли») Теренезекского района и, как правило, своим днем рождения считал День Победы. Окончив начальную школу, в период с 1936 по 1941 годы работал в родном колхозе, затем на станции Кызылорда. Как рассказывал мой отец (тоже железнодорожник), Жаппасбай Нурсеитов свои первые шаги и трудовую закалку получил, работая под началом почетного железнодорожника СССР, депутата Верховного Совета Казахской ССР двух созывов, ка-

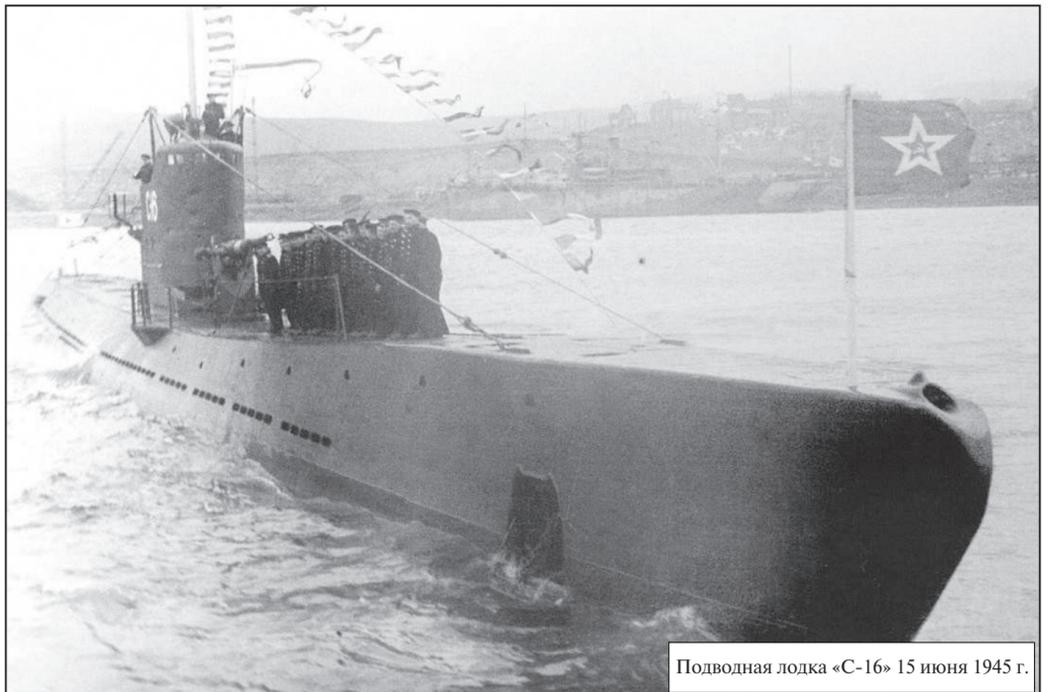
Никто не забыт, ничто не забыто! Эти слова из стихотворения Ольги Берггольц я впервые увидел на мемориальной стене на Пискаревском кладбище, где похоронены многие жертвы Ленинградской блокады. Ставшие крылатыми эти слова являются для нас незыблемым нравственным законом, мерилом нашего нравственного бытия. Подвиг солдат Великой Отечественной войны есть и, полагаю, будет достоянием общенародной памяти.

валера двух орденов Ленина Сергазы Уполходжаева.

В 1942 году Жаппасбая, который был единственным кормильцем в семье, призвали в рабоче-крестьянскую Красную Армию. С первого дня на фронте он показывал образцы героизма и мужества. Презрев страх, он первым поднялся в атаку и, как ураган, врвался во вражеские траншеи, крушил фашистов. Получив ранения, его лечили в разных госпиталях, и он вновь шел в бой. Надо сказать, на него трижды приходила похоронка. Участвовал в боях под Мурманском, Сталинградом, при освобождении Харькова, Киева, Сум-

незыблемым нравственным законом, мерилом нашего нравственного бытия. Подвиг солдат Великой Отечественной войны есть и, полагаю, будет достоянием общенародной памяти.

Кенес МАХАМБЕТОВ,
ветеран труда, Астана



Подводная лодка «С-16» 15 июня 1945 г.



Это был один из тех счастливых, кому суждено было выжить в горниле страшной войны и вернуться в родные края. Дома его ждали родители и жена Елена с маленьким сыном.

Детские годы С. Сеитова сложились непросто. Было все: раннее сиротство, детский дом, голод и лише-

взять город Цессен, находящийся недалеко от Берлина. Действия артиллерии затрудняло не только отчаянное сопротивление врага, но и характер местности. Помогло решительное наступление танкистов прославленного генерала Рыбалко. В результате артполку удалось продвинуться далеко вперед, и даль-

фронта. Благодарность от Верховного главнокомандующего была объявлена всему личному составу, а полку присвоено наименование «Пражский».

В годы войны Сулеймен ага вел дневник, куда в минуты затишья записывал все, что происходило на передовой, а также все свои мысли и переживания.

Хотелось бы отметить, что фронтовые записи ветеран сохранил до последних дней, их и сегодня бережно хранят потомки. Вот одна из пожелтевших от времени страниц блокнота, где можно прочитать запись, сделанную 24 апреля 1945 года: «...Сегодня с боем ворвались в логово фашизма – Берлин. Ведем жаркие уличные бои. Меня немного оглушило от взрыва фаустпатрона. Берлин горит...». А 2 мая он написал: «...Сегодня Берлин пал. Его взяли и покорили мы, воины!».

До окончания войны С. Сеитов был награжден еще одним орденом Красной Звезды и орденом Отечественной войны второй степени. Был дважды ранен, тяжело контужен. Как офицер, имевший богатый опыт и знания, приказом министра обороны СССР наш земляк был назначен комендантом Праги. И еще одна немаловажная деталь – он остался в истории как единственный казах – комиссар полка. Вернулся с войны в звании подполковника.

Он всю жизнь следовал привычке комиссара всегда быть на переднем крае. После войны трудился на руководящей советской и партийной работе. Был секретарем райкома, горкома, обкома партии, редактором областной газеты «Ленин жолы». В годы освоения целины стал первым редактором газеты Целинного края, работал начальником областного управления по делам печати, полиграфии и книжной торговли. Уже в мирное время был награжден орденом Трудового Красного Знамени, почти двумя десятками медалей. А к 65-летию Победы аксакал был награжден орденом «Курмет». Почетный гражданин города и области, Сулеймен Сеитов остался в памяти родных, близких, коллег и знакомых человеком, который во главу угла всегда ставил благополучие родной земли и проживающих на ней людей.

Казбек БОТАЕВ

Ветеран остается в строю

Ныне здравствующих ветеранов войны остались единицы. В Кызылординской области живут шесть представителей того славного поколения, чья жизнь стала примером беспримерного мужества и героизма для поколений. Один из них – житель поселка Теренозек Сырдарьинского района Яхия Тасыров. Он перешагнул столетний рубеж, но все еще бодр. Не отказывается от приглашений местных властей и с удовольствием участвует в различных торжествах, желанный гость на семейных праздниках многочисленных родственников и односельчан. Правда, подводит зрение, с годами он стал все хуже видеть, но аксакал не жалуется и, несмотря на возраст, совершает пешие прогулки.

Он хорошо помнит свое детство, родной аул Актюбе в Теренозекском районе (ныне Сырдарьинский). В 30-е годы от свирепствовавшего в округе голода умер отец. Мать с двумя малолетними детьми – Яхией и его сестрой – подалась в Ташкент, где жили братья мужа.

– Страшно было время. Родственникам было не до нас, каждый выживал, как мог. В Ташкенте окончил училище, взяли на текстильную фабрику помощником мастера. Оттуда и был призван на фронт в конце 1941-го Фрунзенским районным военным комиссариатом, – вспоминает ветеран.

– Нас погрузили в вагоны, и поезд тронулся. Когда вдоль железнодорожного полотна замелькали знакомые станции и развязки, мечтал, что удастся хоть на минутку увидеть маму. Но поезд свернул на другую ветку в сторону Алма-Аты.

Новобранцев доставили в Омск на курсы. А уже в октябре 1942 года отправили на фронт под Сталинград. Так Яхия Тасыров стал участником крупнейшей битвы Великой Отечественной войны. Рыли окопы, противотанковые рвы. Бои шли не на жизнь, а на смерть.

Затем с ротой автоматчиков он попал под Курск, где получил свое первое ранение: пуля задела руку. Из полевого госпиталя сразу после перевязки молодой боец хотел вернуться на поле боя, но военврач приказал сдать оружие и отправил в медсанбат. Как вспоминает ветеран, тогда он заплакал – не от боли, страшнее было отстать от своих.

В боях на Курской дуге он был заряжающим станкового пулемета. Помнит он один из тяжелых боев, когда их накрыло артиллерийским огнем, огненная лава неслась со всех сторон, с неба летели бомбы, а потом в ход пошли вражеские танки. Бой длился два с половиной часа, командир дал приказ скрыться в находившейся рядом балке. В тяжелых валенках, в полушубке, намокнув от пота, с тяжелым оружием на себе, он уцелел тогда чудом. Он был всего в нескольких метрах от немецко-



го танка, товарищи кричали: «Бросай колесо!». До сих пор он не может забыть немецкий танк в нескольких метрах от себя.

Тяжелое ранение боец получил под Берлином. Осколком снаряда его ранило в обе ноги. Это случилось в 70-ти километрах от Берлина. Вместе с другими тяжелоранеными сержант Яхия Тасыров оказался

Новобранцев доставили в Омск на курсы. А уже в октябре 1942 года отправили на фронт под Сталинград. Так Яхия Тасыров стал участником крупнейшей битвы Великой Отечественной войны.

в санчасти. Са-

молетом его переправили в Москву. Помнит он тот перелет. По пути самолет приземлился в Варшаве, тем, чье состояние ухудшилось, врачи боялись не довезти и приняли решение оставить в госпитале на польской земле. Несмотря на высокую температуру, наш герой взмолился не оставлять его и везти в Москву. Шесть месяцев лечился в госпитале в Москве. Благодаря врачам удалось спасти обе ноги. Как память о той войне, до сих пор в одной ноге остался осколок пули.

В сентябре 1946 года вернулся домой. До выхода на пенсию работал на хлебприемном пункте в родном Теренозке. За боевые заслуги награжден орденами Отечественной войны I, II степеней, Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За Победу над Германией».

Воспитал троих сыновей и дочь, есть внуки и правнуки.

– На долю моего поколения выпали тяжелые испытания. Людям всей планеты нужно беречь мир, чтобы не повторилась трагедия той войны. Слишком дорогой ценой досталась победа, – говорит ветеран.

Совесть и долг перед погибшими и пережившими эту войну не должны позволить нам забыть эту героическую трагическую страницу летописи страны. А День Победы – это не только дата, но и напоминание всем нам, ныне живущим, о той дорогой цене, которую заплатили наши отцы и деды за мир на земле.

Жанна БАЛМАГАНБЕТОВА

ГОДЫ, ОПАЛЕННЫЕ ВОЙНОЙ

ния. Но уже тогда в нем жила огромная тяга к знаниям, которая привела его сначала на рабфак, затем в Казахский институт журналистики.

Когда началась Великая Отечественная война, Сулеймен, как и тысячи советских людей, пришел в военкомат и написал заявление с просьбой отправить его на передовую. Как работник обкома партии ему полагалась бронь, но он твердо решил идти на фронт, бить врага. Как политрук запаса рабоче-крестьянской Красной Армии считал, что должен быть там, где миллионы советских людей сражаются с ненавистным врагом.

Наконец, в декабре 1941 года его просьба была удовлетворена – С. Сеитов был назначен комиссаром отдельного артиллерийского дивизиона 76-миллиметровых орудий в составе 101-й отдельной стрелковой бригады, которая формировалась в Актюбинске.

Боевое крещение дивизион получил подо Ржевом. Шли ожесточенные бои, враг отчаянно дрался за каждый населенный пункт. Часто деревни переходили из рук в руки, и потому каждый клочок родной земли стоил жизни десяткам советских солдат и офицеров. И в этой ситуации особая задача легла на плечи политработников. В любой обстановке им надлежало показывать примеры выдержки, мужества и стойкости. Именно за бои подо Ржевом молодой политрук получил свою первую награду – орден Красной Звезды.

До конца дней запомнились аксакалу упорные бои за Берлин. В те дни С. Сеитов был заместителем командира артиллерийского полка по политической части. 22 апреля советским частям, в числе которых был и полк, в котором служил наш земляк, удалось

ОПАЛЕННЫЕ ВОЙНОЙ



нобойные пушки смогли открыть прицельный огонь по зданиям, где засели фашисты.

Когда начались бои на улицах Берлина, передвигаться стало намного тяжелее. Приходилось преодолевать многочисленные баррикады, завалы, противотанковые заграждения, бетонированные надолбы. В эти последние дни войны погибли дорогие сердцу друзья – комсорг полка лейтенант Орел, командир орудия Досымжанов и многие другие, с которыми прошли всю войну.

1 мая 1945 года в расположение полка прибыл офицер связи 1-го Белорусского фронта, который сообщил, что наши бойцы водрузили знамя Победы над рейхстагом. 3 мая полк ускоренным маршем двинулся в сторону Праги, чтобы освободить ее из плотного кольца фашистских войск. Столицу Чехословакии освобождали части механизированной артиллерийской бригады под командованием полковника Поликарпова и танковые части Первого Украинского



Сто первая весна

Жизнь прожить – не поле перейти. Особенно когда эта жизнь наполнена всевозможными событиями, а за плечами уже 101 год. Именно столько в нынешнем году исполнилось матери-героине, труженице тыла, Почетному жителю Жалагашского района Утеш Махановой. Но, к сожалению, нынешняя весна стала для нее последней. Несмотря на то, что на ее долю выпало много испытаний, она всегда делилась с окружающими теплом, заботой и вниманием.

десять детей, 45 внуков и 37 правнуков. За добросовестность, ответственность не раз была удостоена государственных наград. По словам односельчан, эта была добрейшей души человек, чуткая, внимательная. Детей окружала любовью и лаской, но и была требовательна к ним. С малолетства приучала к труду, следила за успехами.

Многим кызылординцам эта женщина была известна как одна из самых искусных рукодельниц. С давних времен юрты казахских кочевников украшали самодельные ковры и войлочные покрытия, передающие всю живописную красоту степей Казахстана. Ее родители были очень известными и талантливыми ремесленниками, чье мастерство и передалось Утеш аже. Она бережно хранила семейные ценности и сумела передать своим дочерям и внукам любовь к древнему казахскому ремеслу – ковроткачеству, а также к житейскому рукоделию – шитью и вязанию. Несмотря на вековой возраст, бабушка до последних дней продолжала ткать и шить и участвовать в конкурсах и выставках.

одну эпоху перемен, Утеш аже не только хранила и передавала подрастающему поколению секреты национального искусства, но и слыла на селе успешным садоводом. Еще 30 лет назад в своем саду она посадила саженец грецкого ореха. Учитывая жаркий климат и сильные ветра, ей удалось вырастить это дерево, и сегодня оно ежегодно приносит плоды. В ее саду есть десятки редких растений, деревьев, кустарников, цветов. Она приучала внуков и правнуков к труду, и теперь они продолжают дело своей бабушки.

Утеш Тасжуреккызы сумела передать своим детям и внукам стремление к знаниям, хорошую привычку доводить начатое дело до конца, и как истинная хранительница очага всегда учила детей быть дружными, вместе заботиться о доме, осваивать ремесла, создавая уют. И поэтому нет ничего удивительного в том, что семья Махановых долгие годы считается в районе одной из образцовых.

Как говорится, жизнь имеет смысл только тогда, когда она прожита с пользой. У нашей героини это получилось...
Наталья ЧЕРНЕЙ

Утеш Тасжуреккызы – яркий представитель своего поколения. Она родилась в 1922 году в одном из аулов Жалагашского района, где окончила начальную школу. С раннего детства ей довелось узнать, что такое голод, холод, а потом и тяготы Великой Отечественной войны. Как и для многих людей, тогда это были годы тяжелого труда. Лозунг «Все – для фронта, все – для Победы!» стал требованием жизни каждого. Некогда было думать о своем горе, все старались выполнять основную работу. И большая ответственность возлагалась на работников тыла, которым приходилось работать на заводах и в колхозах. С раннего утра и до поздней ночи Утеш трудилась на колхозных полях, спала всего пару часов, а затем опять шла на работу. Тогда техника практически не было и всю работу в поле приходилось выполнять вручную. В 1944-1945 годах она принимала участие в строительстве кызылординской плотины.

Всю свою жизнь она посвятила труду и детям. У долгожительницы

Во имя мира

В Шиелийском районе на сегодня остаются в строю один участник Великой Отечественной войны и 249 ветеранов тыла. В годы войны отсюда призвали на фронт 5 909 человек, вернулись домой 1862 солдата. Вместе с другими бойцами долгожданную победу приближал и Сарсенбек Байжанов.

Столетний аксакал с особой горечью вспоминает то суровое время. Его призвали на фронт в 1942-м, когда ему было 19 лет.

Молодому парню пришлось пережить немало испытаний. В одном из боев под Сталинградом рядом с ним разорвалась мина, от полученных ранений солдат потерял сознание. Оказалось, осколки фашистской мины попали в руку, ногу, повредили один глаз. Боец мог говорить, но каждое движение причиняло нестерпимую боль. Однополчане не могли ему ничем помочь, поскольку им был дан приказ идти дальше и не останавливаться. Так раненый солдат остался на поле боя один, пока его не нашли санитары.

Потом Сарсенбек почти год лечился в госпитале. Были моменты, когда жизнь молодого бойца висела на волоске, однако врачи в буквальном смысле вытащили его с того света, за что аксакал благодарен им по сей день. После выписки решением военно-медицинской комиссии он был комиссован и спустя некоторое время прие-

хал в родные края. За мужество и героизм, проявленные в боях под Сталинградом С. Байжанов был награжден орденом Красной Звезды.

После войны он выбрал самую мирную профессию – стал учителем. С супругой Жамилей Сейтжановой воспитал десять сыновей и дочерей. Сейчас подрастают правнуки...

Каждый год на праздник Победы дети, внуки и правнуки приезжают в родной дом, чтобы поздравить аксакала. Большая и дружная семья собирается за праздничным дастарханом. И каждый раз Сарсенбек ата желает своим потомкам благополучия и достатка,

а стране – мира, единства и процветания. К слову, аксакал – творческая личность. Хорошо знает и исполняет произведения акынов, жырау и термеси. Был близким другом знаменитого народного акына Нартая Бекежанова, с которым родились и выросли в одном ауле.

Максут ИБРАШЕВ,
фото автора



7 МАЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Армия – залог безопасности государства

Завтра страна будет отмечать государственный праздник – День защитника Отечества.

Армия – обязательный атрибут суверенного государства. В Конституции страны отмечено, что «защита Республики Казахстан является священным долгом и обязанностью каждого ее гражданина. Граждане Республики несут воинскую службу в порядке и видах, установленных законом».

История образования Вооруженных сил Республики Казахстан берет начало с 7 мая 1992 года. 31 год назад Первый Президент страны Нурсултан Назарбаев подписал Указ «О создании Вооруженных сил Республики Казахстан».

В состав казахстанских Вооруженных сил вошли в основном войска 40-й общевойсковой армии, а также войска военно-воздушных сил (ВВС) и противовоздушной обороны (ПВО), объединения и соединения, учреждения и организации Объединенных Вооруженных сил СНГ, дислоцировавшихся на территории Казахстана.

Наряду с созданием Вооруженных сил руководством страны осуществлялись меры политико-дипломатического характера для обеспечения военной безопасности государства. Именно тогда были заложены основы создания пояса безопасности по периметру государственной границы, базовые элементы региональной системы коллективной безопасности, снижения ядерной угрозы. Казахстан присоединился к Договору о нераспространении ядерного оружия, добровольно отказавшись от прав на ядерный арсенал, унаследованный от СССР.

Первоочередной работой была определена подготовка Военной доктрины – системы официально принятых взглядов в государстве на предотвращение войны, военное строительство, подготовку страны и ее Вооруженных сил к отражению агрессии, способы ведения вооруженной борьбы. В доктрине подчеркивалось, что Казахстан исходит из необходимости новых подхо-

дов к вопросам войны и мира, обеспечения своей военной безопасности с учетом интересов и безопасности других государств. Доктрина как составная часть военной политики государства предусматривала, с одной стороны, меры предотвращения войны, а с другой – определяла способы защиты суверенитета, независимости и территориальной целостности Республики Казахстан. Первая Военная доктрина была

офицеров запаса, имеющих большой опыт работы в войсках, управлениях и отделах штабов.

Ключевое место отводилось боевой и мобилизационной подготовке войск. Прежде всего ставилась задача добиться усвоения генералами и офицерами командного состава соединений, частей и подразделений Вооруженных сил практических навыков в ведении боевых действий, выработать тактическое мышление,



утверждена Первым Президентом и вступила в силу 11 февраля 1993 года.

За годы независимости Казахстан несколько раз принимал Военную доктрину. Этот важный документ постоянно совершенствуется. Некоторые вопросы, отмеченные в последней доктрине, касаются не только армии, но и других структур, например, учреждений, отвечающих за внутреннюю политику. Введение в новейшую Военную доктрину таких понятий, как «гибридная борьба», «кибербезопасность» и «информационная безопасность» само по себе показывает, что наше государство оперативно реагирует на современные вызовы. В целом главной особенностью наших Военных доктрин является то, что стратегический документ преследует исключительно оборонительную цель.

Надо сказать, что в первые годы образования Вооруженных сил страны катастрофически не хватало офицеров. Недокомплект составлял от 40 до 45 процентов. Вопрос подготовки офицерских кадров в республике с учетом все более возрастающего в те годы оттока офицеров остро стоял на повестке дня. Министерство обороны приняло необходимые меры по стабилизации положения и поиску путей решения этих вопросов. Так были организованы курсы для подготовки младшего офицерского состава, проводилась ротация офицерских кадров, осуществлялся призыв

необходимое для проведения современного общевойскового боя. В этих целях стали активно готовиться и проводиться войсковые учения.

На момент создания Вооруженных сил РК состояли из Сухопутных войск, сил воздушной обороны и Военно-морских сил. В отличие от Сухопутных войск и сил воздушной обороны, для размещения которых осталась хоть какая-то материально-техническая база, строительство своего флота начинали с чистого листа. В мае 2001 года произошло важное событие – в Каспийском море на воду был спущен крупный военный корабль – первенец Военно-морского флота Республики Казахстан.

Сегодня наша армия оснащена в соответствии с мировыми стандартами. В то же время новые глобальные вызовы требуют поиска оптимальных решений для повышения боеготовности наших Вооруженных сил. Поэтому по поручению Президента Касым-Жомарта Токаева были созданы подразделения для ведения специальных операций, способные вести высокомобильные и гибридные войны. Учитывая опыт последних событий в мире, постоянно совершенствуется стратегия и тактика боевых действий. Личный состав повышает боеготовность, проводит масштабные учения. Выстроена современная система подготовки будущих офицеров.

Канат ЖОЛДАСОВ

СОЦИУМ

Тяжело в учении – легко в бою

По традиции в преддверии Дня защитника Отечества в Кызылорде в IT-школе-лицее №278 состоялся IX областной военно-патриотический сбор молодежи «Айбын».

Акция прошла при поддержке областных управлений общественного развития, образования, областного департамента пограничной службы КНБ РК и областного департамента по делам обороны.

В торжественной церемонии открытия приняли участие руководитель областного управления общественного развития Алмасбек Есмаханов, председатели областного совета ветеранов Серик Дуйсенбаев и областного филиала республиканского общественного объединения «Ветераны Вооруженных сил» подполковник Мындилдыл Ршауов и другие.

Обращаясь к будущим защитникам Отечества, А.Есмаханов отметил важность военно-патриотической акции.

– В нашем регионе военно-патриотические игры «Айбын» проходят при поддержке акима области Нурлыбека Налибаева, – отметил он. – Это хорошая возможность для воспитания патриотов и защитников Родины. И такие меры нужны, поскольку они имеют особое значение. Ведь этот сбор объединяет нашу ответственную, энергичную и смелую молодежь. Мы верим в нее и всегда возлагаем большие надежды. Каждое достижение Казахстана – это шаг к беззаботному, светлому будущему подрастающего поколения. Любовь к Родине, честь, верность долгу – превыше всего!

Перед началом соревнований была представлена презентация вооружения, используемого в службе военнослужащими воинской части №66597 Министерства обороны РК.

В спор за награды вступили 135 учащихся старших классов из девяти команд – победители районных и городских отборочных этапов. Примечательно, что в этом году в сборах «Айбын» впервые приняла участие

сборная города Байконыра.

Соревнования состояли из семи этапов по основам начальной военной подготовки. В частности, будущие воины состязались по подтягиванию на перекладине, отжиманию (поднятие тела в положении лежа), надеванию противогаза и общевойскового защитного комплекта, в стрельбе из пневматической винтовки, в перетягивании каната, разборке и сборке автомата АК-74 и военизированной эстафете.

По итогам стартов лучшие результаты показали школьники из Аральского района, на втором месте – команда Жанакорганского района, на третьей позиции – представители Кызылорды. Победителям и призерам вручили грамоты, медали и кубки.

Как отметили организаторы, ребята, показавшие лучшие результаты, в июне текущего года примут участие в республиканском военно-патриотическом сборе молодежи «Айбын», который пройдет в городе Спасске Карагандинской области. Отметим, что на традиционном республиканском этапе школьники Приаралья всегда входили в число лучших.

После завершения сбора «Айбын» своими впечатлениями поделился ветеран войны в Афганистане, председатель областного общественного объединения «Самғау» Галымжан Камалов.

– Такие конкурсы не только повышают патриотизм детей, но и способствуют формированию здорового образа жизни, – сказал он. – Одним из примеров эффективного воздействия является то, что через эти сборы прошли сотни кызылординцев, выбравшие военную профессию или с честью отслужившие в рядах Вооруженных сил Казахстана.

Айдос АБСАТ



АКЦИЯ

Книга – источник знаний

«Волшебная ночь книжного мира» – под таким названием в Аральской районной централизованной библиотечной системе состоялась акция, посвященная Всемирному дню книги и авторского права, учрежденного ЮНЕСКО.

Как проинформировала ее организатор, директор библиотечной системы Жанар Алишева, цель книжного праздника – пропаганда и поддержка интереса к книгам и чтению, повышение интеллектуального потенциала и культурных ценностей общества, развитие духовно-нравственных знаний подрастающего поколения и пробуждение у молодежи страсти к чтению художественной литературы.

Открыл фестиваль заместитель акима района Кете-Толеби Бержанов, который, в частности, отметил, что главный инструмент духовного и культурного развития людей – чтение книг. Это способствует повышению грамотности, развитию кругозора, интересов, воображения, расширению словарного запаса, а регулярное «общение» с литературой улучшает память и развивает различные навыки.

По словам методиста центральной районной библиотеки Таншолпан Онталапқызы, в рамках акции состоялись флешмоб юных библиотекарей «Библиотека зовёт, книги зовут», литературный айттыс «Тайны ночных книг», книжный аукцион «Про-

читай меня», фотовыставка «В стиле ретро», ретро-вечер «Пламенная площадь молодежи», конкурс «Лабиринт призраков» и другие.



Как рассказала инициатор одной из самых увлекательных программ – книжного айттыса заведующая центральной детской библиотекой Кун-

дызай Шалбаева, сотрудники библиотеки, участвовавшие в литературном конкурсе, оспорили между собой, кто сильнее и нужнее читателям, и, какую пользу они приносят людям? В качестве доводов они приводили истории, различные информации и сведения из книг.

Не менее интересно прошли фотовыставка и вечер в стиле «ретро» с

ее словам, многие люди современной эпохи цифровых нанотехнологий все-равно продолжают читать книги в традиционном бумажном варианте.

А инициатор проекта «Read me», работник центральной районной библиотеки Асыл Аргын, рассказал о том, что книжный аукцион среди читателей библиотеки направлен на рост числа книголюбителей. Торги начались с парада цветных книг о жизни и творчестве великих людей, батыров.

– Уникальный аукцион «Прочитай меня» выявил самого активного чита-

ванием досуга молодежи. Польза от чтения книг большая, поэтому читайте их!

Еще один новый формат проведения мероприятий для привлечения новых читателей использовала заведующая городской детской библиотекой Мейрамкуль Утегенова. Библиотекарь с участием общественных активистов района и депутатов районного маслихата провела в библиотеке-кафе акцию «Вкусные книги приглашают...».

– Сегодня во всем мире библиотека стало местом культурного отдыха и общения любителей книги и чтения, где в непринужденной обстановке за чашечкой ароматного напитка можно вести беседу о книжных новинках, современных течениях, литературных процессах и не только, – разъясняет она.

За столиками читателей были разыграны тематические игры и задания «Умные цвета», «Караоке смайлик», «Тайная картинка», «Веселые шары», «Мелодичные наушники» и другие. А во время литературной «дегустации» участники высказали свои мысли о книге.

Гости по достоинству оценили новый формат духовно-культурного досуга, отметив, что книга – это духовная пища, которая укрепляет знания людей. Когда человек отказывается читать книги, он отказывается думать.

Так почти на сутки библиотека превратилась для читателей в центр отдыха и досуга.

Алибек БАЙШУЛЕНОВ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ПРОЕКТ

Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

В соответствии с пунктом 5 статьи 33 Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и прогнозированию коррупции от 16 января 2018 года №13 «О некоторых вопросах оценки деятельности административных государственных служащих» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за №16299) акимат Кызылординской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области.

Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

1. Общие положения

1. Настоящая типовая методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 5 статьи 33 Закона Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» (далее – Закон) и определяет типовую методику оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б».

2. Основные используемые понятия в настоящей Методике:

- 1) вышестоящий руководитель – лицо, по отношению к которому непосредственный руководитель оцениваемого служащего находится в прямом подчинении;
- 2) непосредственный руководитель – вышестоящее по государственной должности лицо, по отношению к которому непосредственный руководитель оцениваемого служащего находится в прямом подчинении;
- 3) оцениваемое лицо – непосредственный руководитель и/или вышестоящий руководитель в зависимости от специфики деятельности государственного органа, а также круг лиц из рабочего окружения оцениваемого лица при оценке методом 360;
- 4) руководитель структурного подразделения/ государственного органа – административный государственный служащий корпуса «Б» категории Д-3, Д-О-1, Д-Р-1;
- 5) служащий корпуса «Б» – лицо, занимающее административную государственную должность служащего корпуса «Б» в структурном подразделении/ государственном органе;
- 6) оцениваемое лицо – руководитель структурного подразделения/ государственного органа или служащий корпуса «Б»;
- 7) ключевые целевые индикаторы (далее – КЦИ) – показатели, устанавливаемые для руководителя структурного подразделения/ государственного органа и направленные на достижение документов системы государственного планирования, в том числе национальных проектов, соглашения служащего корпуса «Б» (далее – Соглашение), направленные на повышение эффективности деятельности государственного органа;
- 8) метод ранжирования – метод оценки, при котором оценка деятельности служащих корпуса «Б» определяется с учетом степени их соответствия параметрам оценки – качеству выполнения функциональных обязанностей, соблюдению сроков выполнения задач и направленные на достижение документов системы государственного планирования, в том числе национальных проектов, соглашения служащего корпуса «Б» (далее – Соглашение), направленные на повышение эффективности деятельности государственного органа;
- 9) метод 360 – метод оценки, направленный на выявление наличия у оцениваемого лица требуемых компетенций путем опроса круга лиц из рабочего окружения оцениваемого лица;
- 10) калибровочные сессии – периодические встречи оцениваемых лиц для обсуждения, возможной корректировки и утверждения результатов оценки деятельности оцениваемых лиц;
- 11) оцениваемый сотрудник – сотрудник, результаты работы государственного служащего.

3. Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» (далее – оценка) проводится в соответствии с требованиями и качества их работы посредством единой информационной системы по управлению персоналом (далее – информационная система). При этом в случае отсутствия технической возможности оценка проводится на бумажных носителях, либо в информационных системах, функционирующих в государственных органах.

Оценка осуществляется на основании результатов ранжирования КЦИ, методами ранжирования и 360 в зависимости от категории должности оцениваемого лица.

4. Оценка по достижению КЦИ и методу ранжирования проводится по итогам квартала – не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по методу 360 проводится по итогам года – не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным годом.

Итоговая оценка по КЦИ и ранжированию складывается из средней оценки служащего корпуса «Б» за отчетные кварталы.

5. Оценка не проводится в случаях, если срок пребывания оцениваемого служащего на конкретной должности менее трех месяцев, либо если срок проведения оценки оцениваемый служащий находится в трудовом или социальном отпуске, периоде временной нетрудоспособности, командировки, стажировки, переподготовке или повышении квалификации, оценка служащего по достижению КЦИ проводится в течение пяти рабочих дней после выхода на работу, оценка по методу ранжирования и/или 360 проводится без его участия в установленные пункты 4 сроки.

6. Информационная система, являющаяся в государственном органе, у оцениваемого лица, используется руководителем структурного подразделения/ государственного органа о проведении в отношении него оценки не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

7. Результаты оценки выставляются по следующей градации:

«Выполняет функциональные обязанности эффективно».

«Выполняет функциональные обязанности надлежащим образом».

«Выполняет функциональные обязанности не удовлетворительно».

«Выполняет функциональные обязанности не удовлетворительно» (неудовлетворительная оценка).

Результаты «Выполняет функциональные обязанности эффективно» соответствуют диапазону оценок от 4 до 5 баллов, «Выполняет функциональные обязанности надлежащим образом» от 3 до 3,99 баллов, «Выполняет функциональные обязанности не удовлетворительно» 2 до 2,99 баллов, «Выполняет функциональные обязанности не удовлетворительно» от 0 до 1,99 баллов.

8. Результаты оценки КЦИ и ранжирования оценки по методу ранжирования являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, отпущению, ротации, понижению в государственной службе, увольнению.

9. Результаты оценки по методу 360 являются основанием для принятия решений по обучению служащего.

10. Организационное сопровождение оценки обеспечивается службой управления персоналом либо в случае ее отсутствия – структурным подразделением (лицом), на которое возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом (кадровой службой) (далее – служба управления персоналом), в том числе посредством информационной системы.

При этом службой управления персоналом в информационной системе создается график оценки служащих, который утверждается должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса «Б».

11. Служба управления персоналом обеспечивает ознакомление оцениваемого служащего с результатами оценки в течение двух рабочих дней со дня ее завершения посредством информационной системы и/или путем государственной службы управления персоналом либо системы электронного документооборота.

12. В случае несогласия с результатами оценки, служащий обращается с соответствующим заявлением в произвольной форме о проведении калибровочной сессии к должностному лицу, имеющему право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса «Б» в течение пяти рабочих дней со дня ознакомления с результатами оценки.

13. Решение калибровочной сессии может быть обжаловано государственному служащему в соответствии с установленным порядком Административного процедуры рассмотрения жалобы в Республике Казахстан.

14. Документы, связанные с оценкой, хранятся в службе управления персоналом в течение трех лет со дня завершения оценки, а также при наличии технической возможности в информационной системе.

15. Результаты оценки являются строго конфиденциальной информацией и не подлежат разглашению третьим лицам, за исключением случаев, когда государственные органы обязаны раскрыть данную информацию в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об доступе к информации».

16. Разногласия, связанные с процедурой оценки, рассматриваются службой управления персоналом при содействии всех заинтересованных лиц и сторон.

17. Оцениваемое лицо обеспечивает:

1) доведение до сведения оцениваемых лиц стратегических целей государственного органа/ структурного подразделения, общих результатов работы государственного органа/ структурного подразделения за оцениваемый период;

2) своевременную постановку, согласование и утверждение КЦИ;

3) проведение в течение оцениваемого периода регулярного мониторинга степени выполнения КЦИ и предоставление информации о деятельности и конструктивной обратной связи; проведение в течение оцениваемого периода регулярного мониторинга степени выполнения функциональных обязанностей оцениваемыми лицами и предоставление им итоговой оценки деятельности работника и конструктивной обратной связи;

4) участие в калибровочных сессиях и в решении спорных вопросов по оценке оцениваемых лиц, в случае их возникновения в процессе оценки.

18. Оцениваемое лицо обеспечивает:

1) проведение регулярного мониторинга степени выполнения им КЦИ/ поставленных задач;

2) проведение своевременной самооценки в рамках оценки его деятельности по методу 360;

3) участие во встречах с руководителем по обсуждению результатов оценки деятельности.

ки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области согласно приложению к настоящей постановке.

2. Контроль за исполнением настоящей постановки возложить на руководителя коммунального государственного учреждения «Аппарат акима Кызылординской области» Балмагом Ш.А.

3. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Аким Кызылординской области
Утверждено постановлением акимата Кызылординской области от «_» 2023 года №_

Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

19. Руководитель службы управления персоналом обеспечивает:

1) организацию и сопровождение процесса оценки деятельности, включая подготовку коммуникационных сообщений, консультирование участников процесса оценки;

2) проведение своевременного анализа и согласование КЦИ;

3) при необходимости, участие во встречах руководителя и работника, помощь в разрешении спорных вопросов путем консультирования по вопросам процесса оценки деятельности;

4) проведение калибровочной сессии, включая подготовку информации по каждому работнику в рамках подготовки к калибровочной сессии.

5) полноту и своевременность заполнения необходимых документов в рамках оценки деятельности за отчетный период, внесение необходимых учетных записей, отправки соответствующих уведомлений работникам в рамках проведения оценки деятельности работников.

20. Результаты оценки могут быть известны только оцениваемому лицу, оценивавшему лицо, руководителю службы управления персоналом (кадровой службой) и участникам калибровочных сессий.

Глава 2. Порядок оценки руководителя структурного подразделения/ государственного органа по достижению КЦИ

21. Оценка деятельности руководителя структурного подразделения/ государственного органа осуществляется на основе оценки достижения КЦИ.

22. КЦИ устанавливаются оценивающим лицом по согласованию со структурным подразделением, координирующим вопросы стратегического планирования (при наличии), а также со службой управления персоналом в индивидуальном плане работы руководителя структурного подразделения/ государственного органа, составленного в течение десяти рабочих дней после начала оцениваемого периода по форме, согласно приложению 2 к настоящей Методике.

При назначении служащего на должность после начала оцениваемого периода КЦИ устанавливаются в течение десяти рабочих дней со дня его назначения на должность.

При этом в течение пяти рабочих дней со дня установления (утверждения) КЦИ служба управления персоналом обеспечивает (при наличии технической возможности) размещение индивидуального плана работы в информационной системе.

В случае, если срок с даты назначения служащего до окончания оцениваемого периода составляет менее трех месяцев, КЦИ указанным служащему не устанавливаются.

Оценка достижения КЦИ руководителем структурного подразделения/ государственного органа осуществляется оценивающим лицом в срок, установленный в пункте 4.

При этом служба управления персоналом по согласованию со структурным подразделением, координирующим вопросы стратегического планирования (при наличии) в целях обеспечения достоверности сведений проводит предварительный расчет фактического значения среднего значения информации системы (при наличии технической возможности) направляет его оценивавшему лицу в срок не позднее пяти рабочих дней до наступления последнего дня оценки согласно пункту 5 настоящей Методики.

23. КЦИ устанавливаются в количестве от трех до пяти и должны отражать ожидаемые конкретные результаты деятельности оцениваемого лица до конца оцениваемого периода.

24. КЦИ должны иметь количественные и качественные индикаторы измеримости достижения цели и блага.

1) конкретными (точно определяется результат с указанием ожидаемого положительного изменения, критерий (необходимо достичь));

2) измеримыми (определяются конкретные критерии для измерения достижения КЦИ);

3) достижимыми (КЦИ определяются с учетом имеющихся ресурсов, полномочий, компетенций);

4) ограниченным во времени (определяется срок достижения КЦИ в течение оцениваемого периода);

5) ориентированными на реализацию документов системы государственного планирования, в том числе национальных проектов, стратегических целей государственного органа, соглашения служащего корпуса «Б», либо на повышение эффективности деятельности государственного органа.

25. Внесение изменений в КЦИ осуществляется в случае изменения функций и структуры государственного органа, непосредственно влияющего на достижение КЦИ.

26. Информационная система, являющаяся в государственном органе, у оцениваемого лица, используется руководителем структурного подразделения/ государственного органа о проведении в отношении него оценки не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

27. Анонимный лист направляется для рассмотрения оценивавшему лицу посредством информационной системы, либо в случае ее отсутствия службой управления персоналом.

По итогам рассмотрения представленных материалов оценивающим лицом выставляются оценки (от 0 до 5-ти) в соответствии с графе оценочного листа по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике.

При выставлении оценок оценивающим лицом используется таблица определения допустимой оценки в зависимости от процента реализации ключевого целевого индикатора по форме, согласно приложению 3 к настоящей Методике.

Глава 3. Порядок оценки служащих корпуса «Б» методом ранжирования

28. Оценка служащих корпуса «Б» осуществляется по методу ранжирования.

29. Оценка служащих корпуса «Б» по методу ранжирования осуществляется руководителем структурного подразделения/ государственного органа по форме, согласно приложению 4 к настоящей Методике посредством информационной системы, функционирующей в государственном органе (при наличии технической возможности). При этом в случае отсутствия технической возможности оценка проводится на бумажных носителях.

30. Информационная система, либо в случае ее отсутствия служба управления персоналом уведомляет служащего корпуса «Б» о проведении в отношении него оценки не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

31. Оценивавшему лицу выносятся оценки и направляются информационной системой, либо в случае ее отсутствия службой управления персоналом.

Оценивавшему лицу анонимный лист направляется в информационную систему, либо в случае ее отсутствия службой управления персоналом.

В случае если количество служащих корпуса «Б» структурного подразделения превышает пятьдесят человек, оценка осуществляется также лицами, определяемыми оценивающим лицом.

Оценивающим лицом выставляются оценки (от 0 до 5-ти) в соответствии с графе оценочного листа по форме согласно приложению 4 к настоящей Методике.

32. Оценка служащих корпуса «Б» с учетом уровня достигнутых ими результатов при выполнении функциональных обязанностей, выполняемых в объеме и сложности выполняемой работы в оцениваемый период определяется по следующим параметрам:

качество выполнения функциональных обязанностей;

соблюдение сроков выполнения задач; самостоятельность и инициативность;

трудова дисциплина.

Глава 4. Порядок оценки по методу 360

33. Оценка по методу 360 проводится один раз в год анонимно в информационной системе. При этом в случае отсутствия технической возможности оценка проводится на бумажных носителях.

Руководители структурных подразделений/ государственного органа проводят оценку методом 360 по форме, согласно приложению 5 к настоящей Методике.

34. Методом 360 оцениваются следующие компетенции в зависимости от категории оцениваемых лиц:

качество выполнения функциональных обязанностей;

соблюдение сроков выполнения задач; самостоятельность и инициативность;

трудова дисциплина.

Глава 5. Порядок проведения калибровочных сессий и предоставления обратной связи

35. С целью соблюдения и соблюдения единого порядка к процессу оценки государственные органы проводят калибровочные сессии в порядке, предусмотренном в пункте 13 настоящей Методики.

36. Должностное лицо, имеющее право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса «Б» принимает решение о проведении калибровочной сессии и утверждает ее состав в течение трех рабочих дней со дня поступления обращения служащего.

37. Калибровочная сессия проводится в течение десяти рабочих дней, имеющее право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса «Б» принимает решение о проведении калибровочной сессии и утверждает ее состав в течение трех рабочих дней со дня поступления обращения служащего.

38. Должностное лицо, имеющее право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса «Б» принимает решение о проведении калибровочной сессии и утверждает ее состав в течение трех рабочих дней со дня поступления обращения служащего.

39. Калибровочная сессия проводится в течение десяти рабочих дней, имеющее право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности административного государственного служащего корпуса «Б» принимает решение о проведении калибровочной сессии и утверждает ее состав в течение трех рабочих дней со дня поступления обращения служащего.

40. Калибровочная сессия оценивающего лица кратко описывает работу оцениваемого лица и аргументирует свою оценку.

41. Участники калибровочной сессии могут поддержать оценку оценивающего лица либо привести аргументы для корректировки оценки.

Корректировка оценки осуществляется как в сторону повышения, так и в сторону понижения.

Итоговая оценка принимается большинством голосов участника калибровочной сессии и оформляется соответствующим протоколом. Служба управления персоналом обеспечивает размещение протокола в информационной системе (при наличии технической возможности) в течение трех рабочих дней со дня его подписания.

42. По результатам калибровочной сессии оценивающее лицо проводит встречи с оцениваемым служащим и предоставляет обратную связь о результатах итоговой оценки.

Во время встречи обсуждаются следующие вопросы:

обзор достижения за оцениваемый период; обзор развития навыков и компетенций; обзор потенциала и обсуждение карьерных устремлений работника.

Оценивающее лицо обеспечивает атмосферу открытого и дружелюбного диалога во время встречи.

ни десяти рабочих дней со дня обращения служащего в порядке, предусмотренном в пункте 12 настоящей Методики.

40. Служба управления персоналом организует деятельность калибровочной сессии.

41. На калибровочной сессии оценивающее лицо кратко описывает работу оцениваемого лица и аргументирует свою оценку.

Участники калибровочной сессии могут поддержать оценку оценивающего лица либо привести аргументы для корректировки оценки.

Корректировка оценки осуществляется как в сторону повышения, так и в сторону понижения.

Итоговая оценка принимается большинством голосов участника калибровочной сессии и оформляется соответствующим протоколом. Служба управления персоналом обеспечивает размещение протокола в информационной системе (при наличии технической возможности) в течение трех рабочих дней со дня его подписания.

42. По результатам калибровочной сессии оценивающее лицо проводит встречи с оцениваемым служащим и предоставляет обратную связь о результатах итоговой оценки.

Во время встречи обсуждаются следующие вопросы:

обзор достижения за оцениваемый период; обзор развития навыков и компетенций; обзор потенциала и обсуждение карьерных устремлений работника.

Оценивающее лицо обеспечивает атмосферу открытого и дружелюбного диалога во время встречи.

Приложение 1 к методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

«УТВЕРЖДАЮ» _____

(фамилия, инициалы) _____

дата _____

подпись _____

Индивидуальный план работы руководителя структурного подразделения (государственного органа)

год (период, на который составляется индивидуальный план)

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) служащего: _____

Должность служащего: _____

Наименование структурного подразделения служащего: _____

№ п/п	Наименование КЦИ	Из какого показателя соглашения служащего корпуса «А» либо документа системы государственного планирования вытекает	Единица измерения	Плановое значение				Фактическое значение				Конечный результат*
				1-квартал	2-квартал	3-квартал	4-квартал	1-квартал	2-квартал	3-квартал	4-квартал	

Примечание: ожидаемое положительное изменение от достижения ключевого целевого индикатора.

Приложение 2 к методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

Лист оценки по КЦИ (Ф.И.О., должность оцениваемого лица) (оцениваемого лица)

№ п/п	Наименование КЦИ	Единица измерения	Плановое значение				Фактическое значение				
			1-квартал	2-квартал	3-квартал	4-квартал	1-квартал	2-квартал	3-квартал	4-квартал	

Продолжение таблицы

Реализация КЦИ в процентах				Оценка			
1-квартал	2-квартал	3-квартал	4-квартал	1-квартал	2-квартал	3-квартал	4-квартал

Итоговая оценка

Сумма оценок по КЦИ деленная на количество КЦИ

Результат оценки: _____ (выполняет функциональные обязанности эффективно, выполняет функциональные обязанности надлежащим образом, выполняет функциональные обязанности удовлетворительно, выполняет функциональные обязанности не удовлетворительно).

Результат оценки служащему выставляется исходя из итоговой оценки

Оцениваемое лицо _____

Оценивающее лицо _____

(фамилия, инициалы) _____

дата _____

подпись _____

Приложение 3 к методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

Таблица определения допустимой оценки в зависимости от процента реализации ключевого целевого индикатора

Реализация ключевого целевого индикатора в процентах и параметров ранжирования	Диапазон допустимой оценки*
100 и выше	5
95 - 99,99	4,75 - 4,99
90 - 94,99	4,5 - 4,74
85 - 89,99	4,25 - 4,49
80 - 84,99	4 - 4,24
75 - 79,99	3,75 - 3,99
70 - 74,99	3,5 - 3,74
65 - 69,99	3,25 - 3,49
60 - 64,99	3 - 3,24
55 - 59,99	2,75 - 2,99
50 - 54,99	2,5 - 2,74
45 - 49,99	2,25 - 2,49
40 - 44,99	2 - 2,24
35 - 39,99	1,75 - 1,99
30 - 34,99	1,5 - 1,74
25 - 29,99	1,25 - 1,49
20 - 24,99	1 - 1,24
15 - 19,99	0,75 - 0,99
10 - 14,99	0,5 - 0,74
5 - 9,99	0,25 - 0,49
0 - 4,99	0 - 0,24

Примечание: Оценка определяется в зависимости от процента реализации ключевого целевого индикатора. При этом в допустимом диапазоне оценивающее лицо выставляет оценку по своему усмотрению.

Приложение 4 к методике оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» акимата Кызылординской области

Оценочный лист по методу ранжирования

Ф.И.О. оцениваемого служащего _____

Оценивающее лицо (руководитель структурного подразделения) _____

Ф.И.О. оцениваемого служащего _____

Оцениваемое лицо _____

Оценки необходимо выставлять объективно, без личных симпатий/антипатий.

Анкеты необходимо заполнить сразу же от начала до конца, не отвлекаясь. Так, Вы сможете сэкономить время и повысить достоверность результатов.

ТЕАТР

Из Актобе – с победой

Кызылординский областной академический музыкально-драматический театр имени Н.Бекежанова принял участие в VI международном театральном фестивале экспериментальных спектаклей BALAUSA, проходившем в конце апреля в Актобе. Впервые фестиваль был организован в 2016 году в рамках празднования 25-летия независимости Республики Казахстан.

В 2017 году фестиваль проходил в рамках международного специализированной вы-



ставки «ЭКСПО», в последующие годы был посвящен 20-летию Астаны и 95-летию известного казахстанского писателя и драматурга Тахауи Ахтанова, 150-летию города Актобе. Нынешний фестиваль проводился в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 125-летию видного общественного и государственного деятеля Темирбека Жургенова.

Кстати, кызылординский театр, представлявший малую Родину Т.Жургенова, за спектакль «Жамиля» по произведению выдающегося классика современности Чингиза Айтматова был отмечен в номинации «Лучшая сценография». Как считают сами актеры, это прежде всего заслуга художника театра имени Бекежанова Нуркуна Калымбетова.

Работы Н.Калымбетова неизменно получают высокую оценку и зрителя, и театральные критиков. Так, например, большой успех имела историческая драма по пьесе писателя Думана Рамазана «Абылай ханнын арманы», посвященная 750-летию Золотой Орды. Спектакль рассказывал о жизни великого хана Абылая и ка-

захского народа в переломный момент истории. Со спектаклем «Акбаян» по мотивам лиро-эпической драмы писателя Габита Мусрепова труппа кызылординского театра приняла участие в международном фестивале искусств Fringe в Великобритании. Страна великого поэта Уильяма Шекспира благосклонно приняла историю о трагической судьбе двух влюбленных, ставших жертвой жестоких феодальных нравов, где женщина являлась предметом торга. История казахских Ромео и Джульетты нашла живой отклик в сердцах зрителей. Не случайно, тема любви и верности является вечной для всех времен и народов.

«Жамиля» — одна из лучших ранних повестей Чингиза Айтматова, она переведена на более чем 150 язы-

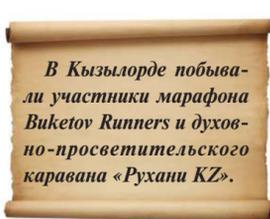
ков мира. Спектакль был поставлен в связи с 95-летием Ч.Айтматова, которое отмечается в 2023 году под эгидой ЮНЕСКО. Признанный всем миром выдающийся кыргызский писатель был большим другом Казахстана, с нашей страной его связывали не только родственные тюркские корни, но еще и близкая дружба с видными казахскими мастерами пера и слова Мухтаром Ауэзовым, Абдужамилом Нурпеисовым, Калтаем Мухамеджановым, Мухтаром Шахановым. Он считал себя сыном не только кыргызского, но и казахского народа тоже, образование получил в Джамбуле, нынешнем Таразе.

В репертуаре труппы спектакль «Жамиля» появился не так давно. Спектакль о пронзительной истории любви Данияра и Жамили, которые пошли наперекор всем условиям и не предали свою любовь, был поставлен в начале нынешнего года приглашенным режиссером Алматинского ТЮЗа имени Г.Мусрепова Диной Жумабаевой.

Жанна СРАЖАДИНКЫЗЫ

МАРАФОН

По сакральным местам Казахстана



Забег организован Карагандинским университетом имени Е.Букетова и посвящен важным для истории Казахстана знаменательным датам: 300-летию «Ақтабан шұбырынды, Алқакөл сұлама» («Годы великого бедствия») и 355-летию Бухара жырау Калкаманулы, певца, летописца и идеолога казахской степи, в творчестве которого яркое отражение нашла эпоха казахско-джунгарского противостояния.

В Кызылорде марафонцев встретили преподаватели и студенты университета имени Коргыта ата. Прибывшие осмотрели выставочный зал Научно-исследовательского центра археологии и этнографии, действующего при вузе.

— Определение и изучение важнейших событий, повлиявших на дальнейшее развитие государства, позволяет последующим поколениям лучше узнать историю нашего народа. Посещение исторических мест, имеющих сакральное значение для страны, пробуждает в молодежи дух патриотизма, чувство гордости за свой народ и его героическое прошлое. Такие же цели преследует нынешний марафон. Он также способствует формированию в молодежной среде навыков здорового образа жизни, — отметил проректор по социальной и воспитательной работе университета имени Коргыта ата Жандос Базартай.

Еще одним результатом встречи стало подписание меморандума между двумя вузами — кызылординским и карагандинским. Учебные заведения будут тесно взаимодействовать по вопросам развития массового спорта. Как считают руководители вузов, документ станет новым шагом на пути сотрудничества не только в спорте, но и в других сферах.

Декан факультета «Физи-

ческая культура и спорт» университета имени Е.Букетова Куанышбек Алданов сообщил, что марафонцы преодолеют 1400 километров. Марафон стартовал из Караганды и охватит Улытау, Кызылординскую и Туркестанскую области. В нем участвуют преподаватели и студенты вуза. Во время забега запланировано посещение исторических и культурных мест, встречи с коллективами высших учебных заведений.

Эпоха казахско-джунгарских войн сохранилась в народной памяти как одна из самых драматических в истории Казахстана. Этот период, охвативший почти два столетия, XVII-XVIII века, получил в народе название «жаугершілік заманы» («эпоха битв и сражений»). Одним из самых трагичных моментов казахской истории стали события 1723-1725 годов, когда в ходе сокрушительного удара джунгарских полчищ казахи потерпели жестокое поражение. Казахи потеряли скот и пастбища, что в условиях кочевого скотоводства было основным фак-

тором для их жизнедеятельности. Изгнанные со своих кочевий, оставив насиженные места, люди толпами брели через Каратау и Туркестан пешком, уходили в Мавераннахр, Тургай, гибли от голода и жажды в песках Бетпакалы. Это были суровые годы испытаний, выпавшие на долю народа.

Годы великого бедствия стали не только временем страданий народа, но и периодом объединения казахских сил для отпора врагу. Усилилась роль батыров и вместе с тем возродились древние военные традиции кочевников. Немеркнувшей славой покрыты имена доблестных батыров, вставших на защиту своего народа. Их подвиги и славные деяния были воспеты в произведениях устного народного творчества. Об ожесточенных и кровопролитных сражениях говорят красноречивые названия местностей, которые можно встретить практически в каждом уголке Казахстана.

Жанна БАЛМАГАНБЕТОВА

ФИЛАРМОНИЯ

В Кызылорде в зале филармонии состоялся сольный концерт баяниста Айдары Максутулы. В истории областной филармонии это был первый концерт такого рода, хотя среди артистов есть настоящие виртуозы-баянисты. Один из них — Наку Меирманов, артист оркестра народных инструментов имени Турмагамбета.

Виват, баян!

У каждого народа есть свои национальные инструменты. Баян особое распространение получил у русского народа, без него не обходился ни один праздник — семейные торжества и застолья, шумные народные гулянья.

Музыковеды не могут назвать точной даты возникновения баяна, считается, что он появился около двух или трех тысячелетий назад в странах Востока. Его праотцом стал музыкальный инструмент «шэн», который получил широкое распространение в Китае, Бирме, Лаосе, Тибете. В Древнюю Русь он был завезен во время татаро-монгольского нашествия, откуда началось его шествие по странам Европы.

Впрочем, за несколько тысячелетий до того, как баян приобрел нынешний вид, он прошел большой эволюционный путь.

Над его усовершенствованием работали чешские, немецкие, австрийские мастера. В 1830 году на одной из тульских ярмарок инструмент увидел мастер-оружейник Иван Сизов. Заинтересовавшись, он разобрал инструмент, чтобы увидеть, как он устроен. Так появилась русская гармоника. Сизов же основал в России первую гармонную фабрику. Трехрядной гармонью стала в 1891 году благодаря баварскому мастеру Мирвальду.

В казахской степи гармонь впервые прозвучала в конце XIX века на знаменитой Кояндинской ярмарке и прочно вошла в жизнь и быт казахов, став их излюбленным инструментом. В Приаралье традиция исполнять песни и жыры под аккомпанемент гармоки берет начало с композитора Нартага Бекежанова, который пере-



нял ее у своего наставника Тайжана, племянника самого Уклия Ыбырая.

Баян — универсальный инструмент, которому подвластны как народные песни, так и переложения на него классические музыкальные произведения. Ярким подтверждением тому стал нынешний концерт, который открыл ключ «Байжұма» Курмангазы, великолепно исполненный на баяне Айдаром Максутулы.

Айдар — уроженец Шиелинского района. Вырос в музыкальной среде, мама — преподаватель музыкальной школы в Шиели, где он окончил класс баяна. После Кызылординского музыкального колледжа имени Казангапа окончил Казахскую национальную академию искусств в столице. Трудовую биографию начал преподавателем по классу баяна в Алматинском музыкальном колледже имени П.Чайковского. Ныне талантливый музыкант является артистом фольклорного ансамбля «Акмешіт» при областной филармонии.

На концерте были исполнены пьесы известных зарубежных композиторов — «Чакона ми-минор» Дитриха Букстехуде, «Аве Мария» Астора Пьяццолло, «И как лебеди» Петра Макконена, «Импровизации на тему Эллингтона» Дюка Эллингтона и другие.

Поддержать музыканта пришли его наставники, коллеги, ученики. Среди них маэстро, дирижер Кеулимжай Ботабаев, студенты колледжа имени Казангапа. Аккомпанировала на фортепиано концертмейстер Ирина Хегай.

Марат ИСКЕНДИРОВ

СПОРТ-ИНФО

БОКС

Сделан первый шаг

На проходящем в Ташкенте чемпионате мира кызылординец Камшыбек Кункабаев выиграл свой первый бой.

Наш земляк в 1/16 финала в весовой категории свыше 92 килограммов взял верх над чемпионом юношеских Олимпийских игр и чемпионом мира среди молодежи россиянином Алексеем Дроновым. На стадии 1/8 финала соперником К.Кункабаева станет сириец Мохамед Млайес.



На пьедестале почета

В Кордайском районе Жамбылской области прошел XIX республиканский турнир среди юношей (2007-2008 г.р.) на призы заслуженного мастера спорта СССР Серика Конакбаева и заслуженного тренера СССР Юрия Цхая.

По итогам состязаний третье место в весовой категории до 63 килограммов занял воспитанник казалинской районной детско-юношеской спортивной школы №18 Сатбай Султан. Тренирует спортсмена Жанибек Аралбаев.

ВЕЛОСПОРТ

Памяти известных ветеранов

В Кызылорде стартовала юношеская многодневная гонка на шоссе, посвященная памяти мастеров спорта СССР, известных специалистов велоспорта Евгения Червоненко и Раиса Бадретдинова.

Награды состязаний в индивидуальной, групповой и критериум гонках разыграют около ста велогонщиков из шести регионов страны.

Торжественное открытие соревнований с участием руководства областного управления культуры и спорта, областной федерации велоспорта,



представителя генерального спонсора — ТОО «Kazpetrol group», состоялось в гостинице «Nomad Palace». На презентации команд глава нефтяной компании Ержан Тазабеков вручил велосипедистам сборной команды нашей области новые комплекты велоформы.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ВИДЫ СПОРТА

Вторые после туркестанцев

В Кызылорде в теннисном центре «Нурсәт» прошел юниорский чемпионат страны по национальным видам спорта. В частности, награды первенства разыграли представители 16 мужских команд по асык ату и 14 женских коллективов по бес тас из разных регионов Казахстана.

По итогам состязаний среди мальчиков первое место завоевала команда Туркестанской области, второе — представители Кызылординской области, на третьей позиции — Алматинская область. Туркестанский регион первенствовал и в споре среди женских команд, на второй позиции — Атырауская область, на третьей — Кызылординская.

ПАРАДЗЮДО

Очередной успех Олжаса

Спортивная общественность Приаралья торжественно встретила из Астаны героя чемпионата Азии Олжаса Ораулы.

Напомним, в командном первенстве и мужская, и женская сборные Казахстана заняли первые места. В общей сложности наши парадзюдоисты в личном зачете завоевали 14 наград — по четыре золотые и серебряные и шесть бронзовых медалей. В мужских состязаниях Казахстан выиграл у команды из IBSA (сборная Таиланда, Тайбэя и Индонезии), Индии, Узбекистана и Монголии. В частности, в решающем матче против Узбекистана О.Ораулы одержал победу над чемпионом Паралимпиады в Токио-2020 Ферузом Саидовым, который тогда победил казахстанца Даулета Темиржана.

Алибек БАЙШУЛЕНОВ

Следующий номер газеты выйдет в четверг, 11 мая с. г.

www.instagram.com/kizvesti

www.facebook.com/kizvesti

twitter.com/kizvesti



Собственник: товарищество с ограниченной ответственностью «Сыр медиа»

Генеральный директор - Аманжол ОНГАРБАЕВ

Приемная директора - 70-00-36, 40-11-10 (коммутатор)
 Приемная гл. редактора - 40-11-10 (вн.1041)
 Заместитель главного редактора - 40-11-10 (1055)
 Ответственный редактор - 40-11-10 (вн. 1045)
 Корреспонденты: 40-11-10 (вн.1043), 40-11-10 (вн.1046), 40-11-10 (вн.1047), 40-11-10 (вн.1048), 40-11-10 (вн.1049), 40-11-10 (вн.1050).

Собств. корреспондент:

Шиели, Жанакорган - 8(724-32) 4-21-28
 Компьютерный центр - 40-11-10 (вн.1042)
 Рекламный отдел - 70-00-52
 Бухгалтерия - 70-00-38

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре редакции. Отпечатана в типографии ТОО «Сыр медиа», находящейся в доверительном управлении ТОО «Издательский дом «ASU», тел. 8 (7242) 40-06-68
 Отдел доставки: 8 (7242) 70-14-08
 Кызылорда, ул. Бейбарса Султана, 4
 Заказ № 714
 За достоверность рекламы редакция ответственности не несет.

Мнения авторов не обязательно совпадают с точкой зрения газеты. На присланные письма редакция не отвечает, не рассылает их по инстанциям. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
 * Платный материал
 Газета зарегистрирована Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан 27 августа 2012 года. Регистрационный номер 12991-Г.
 Газета выходит во вторник, четверг и субботу
 ТИРАЖ 7055